Anunț

Anunt pentru ocuparea unui post vacant de asistent medical debutant (PL) la Sectia Medicina Interna

Spitalul de Urgență Profesor Dr. Dimitrie Gerota București (sub. Dir. Medicale) organizează:

| Concurs |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor din Ministerul Administraţiei şi Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare.
6. Ordinul M.A.I. nr. 23/2015 privind activitatea de psihologie în M.A.I., cu modificările și completările ulterioare.
7. Dispoziția directorului general al Direcției Generale Management Resurse Umane nr.II/1620 din 15.09.2015 privind unele proceduri și formulare utilizate în activitatea de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne.
8. Procedură de sistem PS-MAI-DM-127 nr. 1033560 din 20.11.2025, ediția 1, revizia 0 privind algoritmul şi responsabilităţile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile Ministerului Afacerilor Interne.

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii postliceale

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 170/a - Asistent medical debutant prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Unitati Subordonate A.C., unitatea: DM-Spitalul de Urgență Buc. - Secția Medicină Internă, jud. B , MUNICIPIUL BUCURESTI, Domeniu de activitate: Asistență medicală

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pe un singur post**

Condiții generale și cerințe specifice:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza

adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- **Studii de specialitate:** diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform HG 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976-1994 inclusiv, cu nivelul studiilor postliceale sanitare în specialitatea asistent medical generalist
- **Cerințe specifice:** Autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor:
  - Certificat de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România pentru exercitarea profesiei de liberă practică medicală; Aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei; Asigurare de răspundere civilă profesională (malpraxis).
  - Vechime în muncă: nu este cazul;
  - Vechime în specialitate: nu este cazul;
  - să fie declarați „apt" din punct de vedere psihologic (verificările vor fi efectuate prin Centrul de Psihosociologie din cadrul Ministerului Afacerilor Interne).
  - să fie declarați „apt" din punct de vedere medical (candidații vor parcurge etapele prevăzute de O.M.A.I. nr. 91/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor și Procedura de sistem PS-MAI-DM-127 nr. 1033560 din 20.11.2025, ediția 1, revizia 0 privind algoritmul şi responsabilităţile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru ncadrarea personalului contractual în unităţile Ministerului Afacerilor Interne).
- **Abilități, calități și aptitudini necesare:** spirit de observație, spirit organizatoric, capacitate de coordonare, control și planificare, empatie, capacitate bună de lucru în echipă.

Dată Limită:

Dată limită depunere dosar: 11.12.2026 14:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
   (conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
   (conform modelului anexat)

3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
   (dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
   (obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor
   (obligatorie pentru candidații care au copii)
8. Copie certificat de căsătorie
   (obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
   (obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. *Autobiografie
    (scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
    (candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
    (Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.
    În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
    În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)
13. *Fotografie color 9x12
    (fotografie clară tip portret al candidatului)
14. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
    (conform modelului anexat)
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. *Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
    (Modelul orientativ al adeverinţei este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
19. *Adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
    (Adeverinţa va conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii.)

20. *Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)
21. *Copie
(diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau diplomă de studii postliceale prin echivalare conform HG 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976-1994 inclusiv, cu nivelul studiilor postliceale sanitare în specialitatea asistent medical generalist)
22. *Copie
Certificat de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România pentru exercitarea profesiei de liberă practică medicală
23. *Copie
Aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei
24. *Copie
Asigurare de răspundere civilă profesională (malpraxis)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. În vederea participării la concurs, candidații vor parcurge etapele pentru obținerea Fișei de aptitudine în muncă eliberată pentru candidați de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondat Spitalul de Urgență "Prof. dr. Dimitrie Gerota" București, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs, conform prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 291/2011 privind Normele metodologice de supraveghere a sănătății lucrătorilor și Procedură de sistem PS-MAI-DM-127 nr. 1033560 din 20.11.2025, ediția 1, revizia 0 privind algoritmul şi responsabilităţile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unităţile Ministerului Afacerilor Interne. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior încheiată cu mențiunea "APT" va fi depusă la dosarul de concurs până cel tarziu la data desfășurării primei probe, respectiv 18.01.2027, fără această fișă nefiind posibilă participarea candidatului la concurs. Evaluarea medicală în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă se efectuează cu plată doar de către candidații declarați "ADMIS" la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați "APT" la testarea psihologică.
4. Procedura de examinare medicală poate dura mai multe zile, iar data, ora și locul de începere a examinării medicale vor fi comunicate candidaților odată cu afișarea rezultatelor la

evaluarea psihologică în secțiunea „Fișiere anunț" din această pagină.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestaţia se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului şi se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoştinţă a avizului psihologic.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 15.12.2026 - Nu este setată data de final

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.
2. Selecția dosarelor de concurs:
   - verificarea dosarelor de concurs: 15.12.2026;
   - afișarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs: 15.12.2026;
   - depunerea eventualelor contestații: în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecţiei dosarelor;
   - afișarea rezultatelor finale ale selecției dosarelor de concurs (după soluționarea contestațiilor): 17.12.2026;

Probă practică (personal contractual - funcții de execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 18.01.2027 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfăşura proba, precum şi ora începerii acesteia, se vor stabili în funcţie de numărul candidaţilor şi se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Proba practică se desfăşoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:
   a)capacitatea de adaptare;
   b)capacitatea de gestionare a situaţiilor dificile;
   c)îndemânare şi abilitate în realizarea cerinţelor practice;
   d)capacitatea de comunicare;
   e)capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfăşurarea probei practice
3. Pentru a fi declarat „admis", candidații trebuie să obţină minimum 50 de puncte. Candidaţii care nu au obţinut minimum 50 de puncte vor fi declaraţi „respins".
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afişează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
6. Proba practică va consta în două componente distincte, respectiv:
   1. Verificarea cunoștințelor de utilizare a calculatorului, prin efectuarea unor operațiuni practice specifice;
   2. Verificarea cunoștințelor de specialitate, prin evaluarea abilităților practice, a tehnicilor specifice profesiei de asistent medical generalist.

7. Proba practică: 18.01.2027
   - afișarea rezultatelor: 18.01.2027;
   - depunerea eventualelor contestații: în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei practice;
   - soluționarea contestațiilor: 20.01.2027;
   - afișarea rezultatelor finale la proba practică (după soluționarea contestațiilor): 20.01.2027;

Probă - Interviu (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 21.01.2027 - Nu este setată data de final

1. Locul unde se va desfăşura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcţie de numărul candidaţilor şi se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.
   Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:
   a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
   b) capacitatea de analiză și sinteză;
   c) motivația candidatului;
   d) comportamentul în situațiile de criză;
   e) abilități de comunicare;
   f) inițiativă și creativitate.
   În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.
3. Pentru a fi declarat „admis", candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidaţii care nu au obţinut minimum 50 de puncte vor fi declaraţi „respins".
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
6. Pentru a fi declarat „admis", candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidaţii care nu au obţinut minimum 50 de puncte vor fi declaraţi „respins".
7. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
8. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
9. Interviul: 21.01.2027
   - afișarea rezultatelor: 21.01.2027;
   - depunerea eventualelor contestații: în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului;
   - soluționarea contestațiilor: 25.01.2027;
   - afișarea rezultatelor finale la probă (după soluționarea contestațiilor): 25.01.2027;

Contestații:

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei

scrise și/sau probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afisarea la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, in condițiile legii.

Departajare:

1. Punctajul final se calculeaza ca medie aritmetica a punctajelor obtinute la proba practica si la interviu.

2. Este declarat „Admis" la concurs candidatul care a obţinut cel mai mare punctaj dintre candidaţii care au concurat pentru acelaşi post, cu condiţia ca aceştia să fi obţinut punctajul minim necesar. La punctaje finale egale are prioritate candidatul care a obţinut punctajul cel mai mare la proba practica, iar dacă egalitatea se menţine, candidaţii aflaţi în această situaţie vor fi invitaţi la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câştigător.

Informații suplimentare:

1. În conformitate cu art. 5 din Anexa 1 la OMAI nr. 200 din 2024, în cazurile determinate de considerente de natură legislativă, precum şi în situaţia apariţiei unor limitări de natură tehnică privind funcţionalităţile HUB-ului, depunerea documentelor aferente dosarului de recrutare se poate realiza prin intermediul poștei electronice, la adresa de e-mail indicată în anunțul de concurs. În această situație, depunerea cererilor de participare, atribuirea numărului de identificare/înregistrare, precum și depunerea dosarelor de recrutare în HUB se realizează prin intermediul secretarului comisiei de concurs.

2. Pentru demonstrarea situațiilor de limitări de natură tehnică privind funcționalitățile HUB-ului, candidatul va transmite prin e-mail împreună cu documentele aferente dosarului de recrutare motivul transmiterii dosarului de recrutare prin e-mail și o dovadă privind dificultățile întâmpinate la nivelul HUB-ului (ex: captură de ecran din care să reiasă eroarea/problema întâmpinată).

3. Limitările de natură tehnică privind funcționalitățile HUB-ului nu pot viza utilizarea necorespunzătoare a HUB-ului de către candidat (ex: deținerea unui cont de utilizator nevalidat în cadrul platformei HUB, completarea greșită a cererii de înscriere; generarea, încărcarea și/sau netransmiterea documentelor aferente dosarului de recrutare către comisia de concurs - Pasul 4 din cadrul procesului de depunere online a dosarului de recrutare; utilizarea unor dispozitive care nu asigură funcționarea corespunzătoare a HUB-ului, etc).

4. Pe langa celelalte conditii prevazute la rubrica "conditiile generale si specifice", candidatii trebuie sa indeplineasca si conditia prevazuta la art. 15 din H.G. nr 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, respectiv " h) nu au comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare. Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale și specifice din prezentul anunț.

5. Dosarul se constituie exclusiv în format electronic, documentele necesare fiind depuse prin transmiterea, în format electronic, în portalul de servicii electronice al MAI.
   ATENȚIE:
   Candidații au obligația de a prezenta în original, până cel tarziu la data probei scrise, toate documentele ce au fost încărcate în portalul de servicii al MAI cu ocazia înscrierii, inclusiv actele solicitate în copie, in vederea verificării conformității şi certificării de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea "conform cu originalul".

6. Primirea cererii de participare la concurs este confirmată electronic prin atribuirea unui cod unic de identificare, care urmează a fi folosit de candidat pe întreaga procedură de concurs.

7. Concursul consta în 3 etape succesive, după cum urmează:
   1.selecţia dosarelor de concurs;
   2.proba practica;
   3.interviul.
   Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați „admis" la etapa precedentă.

8. Prin înscrierea la acest concurs candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului (inclusiv ca probele susținute în cadrul concursului să fie înregistrate audio video, cu respectarea prevederilor referitoare la protecția datelor cu caracter personal).

9. Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare. Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale și specifice din prezentul anunț.

Date de contact:

Telefon: 021.303.70.80, interior 28227;
Email: ru.gerota@mai.gov.ro;
Alte detalii: Relatii suplimentare privind conditiile de participare, documentele necesare, bibliografia si tematica se pot obtine in zilele lucratoare, intre orele 10.00 - 14.00.;

Tematică și bibliografie:

1. Tematică și Bibliografie.pdf

Grafic concurs:

1. Graficul de desfasurare al concusrului.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx

3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

Raport motivare:	Nr. 1229271 / 29.10.2026*Notă-raport privind aprobarea organizării concursruilor pentru ocuparea unui număr de 17 posturi vacante din cadrul Spitatului de Urgență „Prof. dr. Dimitire Gerota" București*

Calendarul de desfășurare a concursului:
1. *Înscrierea la concurs:* **în perioada 26.11.2026 – 11.12.2026**.
2. *Selecția dosarelor de concurs:*
- verificarea dosarelor de concurs: **15.12.2026;**
- afișarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs: **15.12.2026;**
- depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor;**
- afișarea rezultatelor finale ale selecției dosarelor de concurs (după soluționarea contestațiilor): **17.12.2026;**
3. *Proba practică*: **18.01.2027**
- afișarea rezultatelor**: 18.01.2027;**
- depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei practice;**
- soluționarea contestațiilor: **20.01.2027;**
- afișarea rezultatelor finale la proba practică (după soluționarea contestațiilor): **20.01.2027;**
4. *Interviul*: **21.01.2027**
- afișarea rezultatelor: **21.01.2027;**
- depunerea eventualelor contestații: **în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului;**
- soluționarea contestațiilor: **25.01.2027;**
- afișarea rezultatelor finale la probă (după soluționarea contestațiilor): **25.01.2027;**
Afișarea rezultatelor finale la concurs: 25.01.2027.

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

la concursul de ocupare al unui post vacant de asistent medical debutant (PL) la Secția Medicină Internă

TEMATICĂ:

1. Insuficiența respiratorie acută;
2. Resuscitarea cardio-respiratorie;
3. Accidente vasculare cerebrale;
4. Stările comatoase;
5. Coma de origine cerebrală;
6. Șocul anafilactic;
7. Complicațiile transfuzionale;
8. Modificări patologice ale diurezei;
9. Administrarea medicamentelor;
10. Montarea cateterului venos periferic pentru perfuzii;
11. Menținerea și îngrijirea unei linii venoase existente;
12. Îndepărtarea dispozitivului intravenos periferic;
13. Participarea la punerea și îndepărtarea cateterului venos central;
14. Transfuzia sanguină;
15. Oxigenoterapia;
16. Înregistrarea E.C.G. în repaus și în efort;
17. Supravegherea pacientului tratat cu digitalice;
18. Participarea asistentului medical la puncții;
19. Recoltarea produselor bio-patologice pentru examenele de laborator;
20. Sondaje, Spălături, Clisme;
21. Puncția și Biopsia;
22. Escarele de decubit;
23. Obligațiile etice și deontologice ale asistenților medicali;
24. Prevenirea și combaterea agenților infecțioși din unitățile sanitare;
25. Igiena personalului medico-sanitar, precauțiunile universale; precauțiuni particulare;
26. Schimbarea lenjeriei de corp în cazul pacientului imobilizat la pat;
27. Efectuarea igienei pe regiuni la pacientul imobilizat la pat;
28. Tehnici pentru prevenirea unor complicații legate de decubitul prelungit, observarea poziției bolnavului;
29. Captarea dejecțiilor la pat;
30. Tehnici de evaluare și control, Măsurarea și înregistrarea funcțiilor vitale și vegetative;
31. Alimentația artificială;
32. Pansamente, bandaje, îngrijirea plăgilor;
33. Schimbarea poziției pacientului imobilizat, adinamic;
34. Deșeurile rezultate din activități medicale; Etapele gestionării deșeurilor medicale;
35. Clasificări, tipuri de deșeuri, inclusive cele periculoase, coduri deșeuri;
36. Consimțământul pacientului privind intervenția medicală;
37. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1226/2012 privind gestionarea deșeurilor rezultate în urma activității medicale;
38. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
39. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
40. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului.

BIBLIOGRAFIE:

1. Chirurgie și specialități înrudite – Editura Didactică și Pedagogică – București 1994, Autori: D. Vasile, M. Grigoriu;
2. Ghid de Nursing cu tehnici de evaluare și îngrijiri corespunzătoare nevoilor fundamentale – Editura Viața Medicală Românească – București, Ed. A 6-a, 2007, Autori: Lucreția Titircă, Georgeta Baltă;
3. Medicina Internă pentru cadre medii – Editura ALL 2009, Ed. A 4-a, Revizuită, Autor: Corneliu Borundel;
4. Urgențe Medico-chirurgicale – Sinteze pentru asistenții medicali, Editura MMedicală, București 2014, Autor: Lucreția Titircă;
5. Îngrijirea omului bolnav și a omului sănătos, Editura CISON, București 2001, Autor: Florian Chiru;
6. Tratat de îngrijiri medicale pentru asistenți medicali generaliști – VOL. I. VOL. II și VOL. III – Coordonator dr. Crin Marcean, Edictura Universitară „Carol Davila", 2021;
7. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1142 din 03 octombrie 2013 privind aprobarea procedurilor de practică pentru asistenții medicali generaliști;
8. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului;
9. Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, adoptat prin Hotărârea Adunării Generale Naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2/ 9 iulie 2009, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 560 din 12 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1226 din 3 decembrie 2012 pentru parobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
11. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
12. Odinul Ministrului Sănătății nr. 1101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

Notă: Se va avea în vedere legislația actualizată, cu toate modificările și completările intervenite până în ziua susținerii probelor de concurs.