UNIVERSITATEA DE ARHITECTURĂ ŞI URBANISM "ION MINCU"
ORGANIZEAZĂ CONCURS ÎN VEDEREA OCUPĂRII UNUI POST VACANT DE
MUNCITOR CALIFICAT - FOCHIST, TREAPTA IV, PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ,
CU NORMĂ ÎNTREAGĂ - 8 ORE/ ZI, ÎN CADRUL SERVICIULUI TEHNIC, IT ȘI COMUNICAȚII

Nivelul postului	De execuție
Condiţii generale de ocupare a postului	- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveține și domiciliul în România; - cunoaște limba română, scris și vorbit; - are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; - are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate; - îndeplinește condițiile de studii, condiţiile de vechime și celelalte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs; - nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea; - nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii; - nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.
Condiţii specifice de ocupare a postului	- studii gimnaziale/ medii atestate cu adeverinţă/ diplomă de absolvire sau cu diplomă de bacalaureat; - certificat de absolvire a unui curs autorizat de fochist pentru deservirea cazanelor de apă caldă și a cazanelor de abur de joasă presiune; - autorizaţie ISCIR pentru fochist, aflată în termen de valabilitate; - vechime în muncă: minimum 1 an.
Tipul şi desfăşurarea probelor	Proba practică: 11.01.2027, ora 10,00, Centrala Termică Interviu: 14.01.2027, ora 10,00, sala Senatului
Bibliografie	➢ Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare; ➢ H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare; ➢ Legea nr. 307/2006, republicată, privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare; ➢ Prescripția Tehnică ISCIR PT C9 – 2010 – Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune;
Tematică	➢ Obligațiile lucrătorilor (Cap IV din Legea 319/2006); ➢ Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă (cap V din H.G. nr. 1.425/ 2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006); ➢ Obligaţii generale privind apărarea împotriva incendiilor (Cap II, secțiunea 1 din Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor); ➢ Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune (Prescripția tehnică PT C9-2010, integral).

DOSARELE DE CONCURS se vor depune la serviciul Resurse Umane din str. Academiei nr. 18-20, sector 1, București, în perioada 27.11.2026 - 14.12.2026, între orele 9,00 - 13,00 şi trebuie să conţină următoarele documente:

- opis
- cerere de înscriere la concurs, adresată Rectorului universităţii;
- actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate - original şi copie;
- certificatul de căsătorie sau alt document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz - original şi copie;
- adeverinţă/ diploma de absolvire a studiilor gimnaziale sau diplomă de bacalaureat, după caz - original şi copie;
- certificat de absolvire a unui curs autorizat de fochist pentru deservirea cazanelor de apă caldă și a cazanelor de abur de joasă presiune - original și copie;
- autorizaţie ISCIR pentru fochist, aflată în termen de valabilitate - original şi copie;
- carnetul de muncă şi adeverinţe eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă - original şi copie;
- certificat de cazier judiciar în original sau declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale, urmând ca până la data susţinerii primei probe să depună la dosar cazierul judiciar în original;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult şase luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
- curriculum vitae, model comun european.

Angajatorul poate cere informaţii în legătură cu persoana care solicită angajarea de la foştii săi angajatori, dar numai cu privire la activităţile îndeplinite şi la durata angajării şi numai cu încunoştinţarea prealabilă a celui în cauză.

NOTAREA PROBELOR:

- proba practică (eliminatorie): minimum 50 puncte, maximum 100 puncte
- interviu: minimum 50 puncte, maximum 100 puncte

PREZENTAREA LA POST se face în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.
Prin excepție, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat „admis” la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului final al concursului, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de 20 de zile lucrătoare, de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit, postul este declarat vacant, caz în care se comunică candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv, cu condiţia obţinerii punctajului minim de minimum 50 de puncte.

Persoana de contact: GHIŢESCU MĂDĂLINA, adm. fin. Resurse Umane
Tel.: 021.307.71.68