ROMÂNIA
JUDEȚUL SIBIU
ORAȘUL AGNITA
Str. Piata Republicii, nr. 19, Agnita, Judetul Sibiu, tel 0269/510465, fax 0269/512000,
Web: http://primaria-agnita.ro, e-mail: office@primaria-agnita.ro

0Nr. 22889 /23.11.2026

ANUNȚ

Primăria orașului Agnita organizează în data de 18.12.2026 concurs de recrutare pentru ocuparea unei funcții contractuale de execuție vacante de Asistent medical principal - Compartiment sănătate publică din cadrul Direcției de asistență socială, pe perioada nedeterminată cu normă întreagă, durata de lucru de 8 ore pe zi/40 de ore pe săptamână

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr.1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului -cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din Fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. II din Legea nr.166/2026 pentru modificarea art.652 din Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sănătății, precum si pentru exceptarea de la prevederile alin.(1) al art.XXII din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal – bugetare.

I.CONDIȚII GENERALE: conform prevederilor art.15 din Regulamentul - cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiului Economic European sau cetățenia Confederației Elvețiene
- cunoaste limba română, scris și vorbit
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate
- indeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu sau , infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației in care a intervenit reabilitarea
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

II. CONDIȚII SPECIFICE

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs si a ocupării funcției contractuale sunt:

- scoala sanitară postliceală, absolvită cu diplomă sau echivalent, specializarea **asistent medical generalist**
- certificat de membru, eliberat de Ordinul Asistenţilor Medicali Generalişti, Moaşelor şi Asistenţilor Medicali din România, pentru exercitarea profesiei de asistent medical generalist
- aviz pentru autorizarea exercitării profesiei de asistent medical generalist, pentru anul în curs
- certificat de grad principal în specialitatea asistență medicală generală, eliberat de Ordinul Asistenţilor Medicali Generalişti, Moaşelor şi Asistenţilor Medicali din România
- vechime in specialitatea studiilor necesara ocuparii postului minim 5 ani

CALENDARUL CONCURSULUI

În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv până la data de 11.12.2026 ora 15:00 la sediul Primăriei Orașului Agnita – Compartimentul Resurse umane și salarizare.

Selectia dosarelor de înscriere: în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor

Rezultate selecție dosare: în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut pentru selecția dosarelor de concurs

Concursul se va organiza la sediul Primăriei orașului Agnita după cum urmează :

18.12.2026 ora 10:00 proba scrisă
23.12.2026 ora 10:00 interviu.

Interviul va fi susținut numai de candidații care au obținut la proba scrisă, minimum 50 de puncte.

Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Notarea probelor se va face în termen de maximum o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe, precum și afișarea rezultatelor.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba practică și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Soluționarea contestațiilor: în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Primăriei orașului Agnita și pe pagina de internet.

Rezultatele finale se afișează la sediul instituției, precum și pe pagina de internet a acesteia, în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii ***admis*** sau ***respins***.

III.DOSARUL DE ÎNSCRIERE

Conform prevederilor art.35 din Regulamentul - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va cuprinde următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al Ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Documentul prevăzut la litera f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la litera f), anterior datei de susţinere a probei scrise.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap pentru persoanele cu dizabilități, se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

IV. TEMATICA:

I. PEDIATRIE

1. Bolile aparatului respirator
- rinofaringita acura
- faringoamogdalita acuta
- adenoidita cronica
- otita medie
- bronsita/traheobronsita acuta
- aspiratia de corpi straini in caile respiratorii
- astm bronsic infantil
- pneumonii si bronhopneumonii
- IRA la copil

2. Bolile aparatului cardiovascular
- MCC
- HTA
- socul anafilactic

- sincopa si lipotimia la copil

3. Bolile aparatului digestiv si ale glandelor anexe
- BDA
- Boala diareica cu DSA
- Icterele la copil
- Sindromul Reye
- Parazitoze intestinale
- Sindrom dureros abdominal

4. Bolile aparatului urinar
- glomerulonefrita acuta poststreptococica
- ITU

5. Bolile sangelui
- anemiile feriprive

6. Bolile SNC
- hidrocefalia
- convulsiile si epilepsia
- convulsiile febrile
- convulsiile metabolice

II. Urgente medico-chirurgicale

1. Criza de astm bronsic: factori determinanti si predispozanti, simptomatologie, conduita de urgenta;
2. Starile comatoase: etiologia comelor, clasificarea in 4 grade, diagnosticul diferenţial, masurile de urgenta.
3. Corpi straini auriculari: simptome, masuri de urgenta.
4. Corpi straini nazali: simptome, masuri de urgenta.
5. Hemoragia nazala: cauze, tablou clinic in epistaxisul benign, atitudinea de urgenta.
6. Corpi straini oculari: corpi straini conjuctivali si corneeni; simptomatologie si atitudine de urgenta.
7. Socul anafilactic: tablou clinic, conduita de urgenta;
8. Arsurile termice: ingrijirile acordate bolnavilor arsi;
9. Insolatia propriu-zisa, primul ajutor;
10. Inecul (submersia); inecul propriu-zis prin aspiratie de lichid (inecatul albastru)
-Inecul fara aspiratie de lichid (hidrocutare = inecatul alb)
- Inecul prin traumatisme, primul ajutor la inecati;

III. Boli infectioase si epidemiologice

1. Practica ingrijirii bolnavilor infectiosi;
2. Profilaxia bolilor infectioase: generalitati,
-Masuri antiepidemice in focar:
   a) masuri indreptate impotriva izvorului de infectie
   b) masuri pentru intreruperea cailor de transmitere
   c) masuri pentru cresterea rezistentei organismului
   d) masuri adresate factorilor epidemiologici secundari
3. Scarlatina, angina streptococica;
4. Rujeola;
5. Rubeola;
6. Varicela, herpes zoster, herpes simplex
7. Tusea convulsiva;
8. Parotidita epidemica;
9. Gripa, viroze respiratorii;
10. Meningitele;
11. Encefalitele;
12. Pneumoniile;

13. Tuberculoza;
14. Toxiinfectiile alimentare si alte diarei infectioase;
15. Hepatitele acute virale;
16. Infectii stafilococice-septicemii;

IV.Traumatismele partilor moi si ale oaselor

1. Leziuni traumatice inchise ale pielii si partilor moi;
2. Contuzia;
3. Traumatismele tendoanelor;
4. Traumatismele vaselor;
5. Leziuni traumatice ale oaselor;
6. Entorsele;
7. Luxatiile;
8. Fracturile.

V. BIBLIOGRAFIE

1. Urgente medico chirurgicale – Sinteze L.Titirca: Editura medicala, Bucureşti, 1999
2. Puericultura si pediatrie – E.Chitimia,V.Mihailescu, C.Niculescu, A.Popescu, L.Popovici
3. Boli infectioase si epidemiologie - C. Bocarnea
4. Chirurgie - Silvian Daschievici, Mihai Mihailescu
5. Hotararea nr.2 /2009 - Codul de etica si deontologie al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical din Romania.
6. Ordinul nr.1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curăţarea, dezinfecţia şi sterilizarea în unităţile sanitare publice şi private, evaluarea eficacităţii procedurilor de curăţenie și dezinfecţie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfecţia mâinilor în funcţie de nivelul de risc, precum şi metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare şi controlul eficienţei acestuia, cu modificările și completările ulterioare - Anexa I - Cap II și Cap. III
7. Constituția României, republicată
8. O.U.G. nr. 57/2019 – privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare –
- Partea VI - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administratia publică si evidența personalului platit din fonduri publice, Titlul III - Personalul contractual din Autoritățile și instituțiile publice (art. 538-541)
9. O.G nr.137/2000 privind prevenirea si sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările si completările ulterioare
10. Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

Relații suplimentare la sediul Primăriei, compartimentul Resurse umane și salarizare, tel.0269510465.

PRIMAR
Schiau-Gull Alin-Ciprian