Infrastructura de Cercetare REXDAN
Titlu proiect: *Elaborarea Planurilor de management pentru ariile naturale protejate ROSCI0141 (incluzand rezervatia Padurea Ciornohal), ROSCI0160 (incluzand rezervatia Padurea Icuseni), ROSCI0213, ROSPA0168 (incluzand rezervatiile Cotul Bran pe Raul Prut și Raul Prut), Parcul Natural Lunca Joasa a Prutului Inferior (incluzand ROSCI0105, ROSPA0130 și rezervatiile Lunca Joasa a Prutului și Lacul Pochina), ROSPA0070 (incluzând rezervatia Lacul Vlascuta), ROSPA0121 (incluzand rezervatia Ostrovul Prut)*, Cod SMIS 137336/SMIS 2021 - 321260
Nr. contract finanțare: **140/28.09.2026**

Universitatea „Dunărea de Jos" din Galați organizează concurs pentru ocuparea unor posturi vacante

A 1. Denumirea postului: Expert secundar păsări/Cod COR 213102 - Expert biolog (1 post)

2. Durata: determinată, de la data semnării contractului individual de muncă până la data de 18.12.2027

3. Norma de lucru: inegală, maxim 84 ore/lună/. **Tarif orar:** 100 lei/oră

4. Cerințele postului:
Studii: Studii superioare, minim 3 ani în unul dintre domeniile biologie, ecologie, știința mediului, silvicultură. Studii de masterat în domeniu.
Experiență/vechime:
- minim 1 contract/proiect/colaborare în care a derulat activități similare celor pe care urmează să le deruleze în cadrul prezentului contract.
- experiență demonstrată de desfășurare de activități de cercetare/de teren/realizare de studii/întocmirii de rapoarte/ publicării de articole întocmirii de planuri specifice aferente postului vizat.

Competenţe:
- Competențe în domeniul biologiei, speciilor de păsări de interes comunitar și conservativ;
- Cunoștințe în domeniul biodiversitate;
- Cunoștințe de inventariere și monitorizare a speciilor de păsări și habitatelor acestora și a stării de conservare;
- Cunoașterea de măsuri de contracarare a riscurilor privind biodiversitatea;
- Cunoașterea procedurii privind Evaluarea Impactului asupra Mediului și a procedurii de aprobare a planurilor de management.
- Activități de cercetare/de teren/realizare de studii/întocmirii de rapoarte/publicare de articole/întocmirii de planuri specifice aferente poziției pentru care este propus.

Cunoașterea unei limbi străine: engleză nivel mediu
Cunoştinţe solide de limba română, probate cu certificat de competență lingvistică (valabilitatea acestuia este de 2 ani de la data emiterii), pentru persoanele care nu au cetăţenie română.

5. Descrierea postului:
- Participă la realizarea activităților de teren (realizare de măsurători, observații și prelevări de probe din teren);
- Participă la elaborarea studiilor aferente componentei păsări;
- Participă la studierea pe teren a speciilor;
- Participă la întâlnirile cu reprezentanții comunităților locale și factorii interesați;
- Contribuie la realizarea Planurilor de management care fac obiectul proiectului;
- Colaborează cu membrii echipei de proiect la realizarea tuturor indicatorilor proiectului.

B. 1. Denumirea postului: Expert secundar nevertebrate/Cod COR 213102 - Expert biolog (1 post)

2. Durata: determinată, de la data semnării contractului individual de muncă până la data de 18.12.2027.

3. Norma de lucru: inegală, maxim 84 ore/lună / **Tarif orar:** 120 lei/oră

4. Cerințele postului:

Studii: Studii superioare, minim 10 ani în unul dintre domeniile biologie, ecologie, stiinta mediului, silvicultura. Constituie un avantaj studiile doctorale.

Experiență/vechime:

- minim 1 contract/proiect/colaborări în care a derulat activități similare celor pe care urmează să le deruleze în cadrul prezentului contract.
- experiență demonstrată de desfășurare de activități de cercetare/de teren/realizare de studii/întocmirii de rapoarte/ publicării de articole/întocmirii de planuri specifice aferente postului vizat.

Competenţe:

- Competențe în studierea pe teren a speciilor de nevertebrate;
- Competențe de monitorizare a biodiversității;
- Competențe în evaluarea stării de conservare a speciilor de nevertebrate și fundamentarea măsurilor de management pentru ecosisteme diferite;
- Cunoașterea de măsuri de contracarare a riscurilor privind biodiversitatea nevertebratelor;
- Cunoașterea procedurii privind Evaluarea Impactului asupra mediului și a procedurii de aprobare a planurilor de management;
- Experiență directă în elaborarea și revizuirea planurilor de management pentru arii naturale protejate.

Cunoaşterea unei limbi străine: engleză nivel mediu

Cunoştinţe solide de limba română, probate cu certificat de competență lingvistică (valabilitatea acestuia este de 2 ani de la data emiterii), pentru persoanele care nu au cetăţenie română.

Publicaţii: cel puțin 2 lucrări de specialitate comunicate și/sau publicate.

5. Descrierea postului:

- Participă la realizarea activităților de teren (realizare de măsurători, observații și prelevări de probe din teren);
- Participă la elaborarea studiilor aferente componentei habitate;
- Participă la întâlnirile cu reprezentanții comunităților locale și factorii interesați
- Contribuie la realizarea Planurilor de management care fac obiectul proiectului;
- Identifică, prin vizite în teren, și descrie habitatele din zona de interes a ariilor naturale protejate;
- Colaborează cu membrii echipei de proiect la realizarea tuturor indicatorilor proiectului.

6. Conţinutul dosarului de candidatură:

Conform art. 35 al HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022, candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente**:**

a) formular de înscriere la concurs
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică
e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
f) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (*)
g) curriculum vitae, model comun european
h) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar (*)
i) certificat de integritate comportamentală, după caz (*)

(*) valabil doar pentru candidații care nu au în derulare un contract de muncă cu UDJG.

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidaţii trebuie să îndeplinească condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.
h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

7. Tematică:

- Principiile unui plan de management pentru ariile protejate
- Conținutul cadru al unui plan de management pentru arii protejate
- Evaluarea stării de conservare a speciilor și a tipurilor de habitate

8. Bibliografie:

- GHID din 6 aprilie 2023 privind aprobarea Ghidului de elaborare a Planului de management al ariilor naturale protejate Publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 375 din 3 mai 2023
- Ghidul privind protocoalele de monitorizare și metodologiile unitare de monitorizare a stării de conservare a habitatelor de interes comunitar din România, MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, PARTEA I, Nr. 32 bis/15.I.2024
- Aprobarea Ghidului privind protocoalele și metodologiile unitare de monitorizare a stării de conservare a speciilor de interes comunitar, MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, PARTEA I, Nr. 31 bis/15.I.2024
- Ghiduri de monitorizare a habitatelor, speciilor de mamifere, speciilor de amfibieni și reptile și a speciilor de pești (*în funcție de specificul postului*)

9. Probe de concurs*:

- verificarea și evaluarea dosarelor de candidatură	x DA	probă obligatorie
- proba scrisă	□ DA / x NU	probă opțională
- proba practică	□ DA / x NU	probă opțională
- proba de interviu	x DA	probă obligatorie, *vezi excepție***
** Directorul de proiect stabilește nr. de probe în funcție de prevederile cererii de finanțare a proiectului, de complexitatea proiectului, precum și de caracteristicile/specificul posturilor scoase la concurs*		
*** Prin excepție, în cazul în care este înscris un singur candidat pe post și după evaluarea dosarului acesta este declarat „ADMIS", CRS poate stabili rezultatul final al procesului de recrutare și selecție în această etapă.*		

10. Calendarul concursului:

Data/perioada, ora/interval orar	Activitatea procedurală
19.11.2026	Publicarea anunțului de recrutare și selecție

20.11.2026 - 07.12.2026 Luni-Joi, ora 8:00 -16:00 Vineri, ora 8:00-14:00	Depunerea dosarelor de candidatură *(în termen de 10 zile (pv)/ 5 zile (ptv) lucrătoare, de la data afișării anunțului)*
08.12.2026, interval orar 10:00 – 12:00	Verificarea și evaluarea dosarelor de candidatură *(a doua zi lucrătoare de la data finalizării depunerii dosarelor de candidatură)*
08.12.2026, ora 13:00	Afișarea rezultatelor privind verificarea și evaluarea dosarelor de candidatură *(în aceeași zi, după finalizarea etapei de verificare și evaluare a dosarelor de candidatură)*
08.12.2026, ora 14:00	Afișarea rezultatelor finale ale procesului de recrutare și selecție *(în aceeași zi, după încheierea evaluării dosarelor de candidatură)* *Notă *) Se aplică în situația în care există un singur candidat pe post, iar candidatul care a primit calificativul „ADMIS" nu mai parcurge și etapa de interviu.*
08.12.2026, ora 13:00 – 09.12.2026, ora 13:00	Depunerea contestațiilor privind verificarea și evaluarea dosarelor de candidatură *(în termen de maxim 24 ore de la afișarea rezultatelor privind evaluarea dosarelor de candidatură)*
10.12.2026, ora 13:00	Afișarea rezultatelor de soluționare a contestațiilor la depunerea dosarelor de candidatură *(a doua zi lucrătoare după termenul de depunere a contestațiilor privind dosarele de candidatură)*
11.12.2026, ora 10:00-12:00	Susținerea probei de interviu *(a doua zi lucrătoare după afișarea rezultatelor de soluționare a contestațiilor la proba practică)*
11.12.2026, ora 13:00	Afișarea rezultatelor la proba de interviu *(în aceeași zi, după finalizarea probei de interviu)*
14.12.2026, ora 13:00 – 15.12.2026, ora 13:00	Depunerea contestațiilor la proba de interviu *(în termen de maxim 24 ore de la afișarea rezultatelor la proba de interviu)*
16.12.2026, ora 13:00	Afișarea rezultatelor de soluționare a contestațiilor la proba de interviu *(a doua zi lucrătoare după termenul de depunere a contestațiilor la proba de interviu)*
16.12.2026, ora 13:00	Afișarea rezultatelor finale *(în aceeași zi lucrătoare după afișarea rezultatelor de soluționare a contestațiilor la proba de interviu)*

11. Depunerea dosarului de candidatură / depunerea contestațiilor:
Dosarele de candidatură / contestațiile se depun la Universitatea „Dunărea de Jos" din Galați / Registratură, din Mun. Galați, str. Domnească nr. 47, cod poștal 800008, jud. Galați sau in format .pdf la adresa de email rectorat@ugal.ro , conform calendarului de concurs.

12. Locul de desfășurare a concursului de recrutare și selecție:
Concursul de recrutare și selecție va avea loc la Infrastructura de Cercetare REXDAN, str. G. Coșbuc,, nr. 98, Galați.

Persoana de contact pentru informații suplimentare: prof. univ. dr. habil. Cătălina Iticescu, catalina.iticescu@ugal.ro

Responsabil proiect,
Prof. univ. dr. habil. Cătălina Iticescu