SPITALUL CLINIC CF CLUJ
Str.Republicii nr.18,cod 400015
CLUJ NAPOCA
Tel.centrala:0264 599596
Tel.direct/fax:0264 598278
Mail:spitalclniccfcluj@gmail.com

NR 7171/13.11.2026

PUBLICATIE CONCURS

Spitalul Clinic CF Cluj-Napoca in conformitate cu Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborat cu Ordinul nr. 1470/2005 pentru aprobarea Criteriilor privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale în unităţile sanitare publice din sectorul sanitar organizeaza concurs pentru ocuparea urmatoarelor posturi vacante, pe perioada nedeterminata,cu mentiunea ca posturile se incadreaza in bugetul aprobat a Institutiei**,** dupa cum urmeaza:

- **Asistent medical principal (PL) Sectia ATI**, 1 post normă întreagă , minim 5 ani vechime în specialitate , diploma studii postliceale.

Calendar de concurs:

- **Depunere dosare**: 17.11.2026- 02.12.2026;
- Selecție dosare: 03.12.2026
- Afișare rezultat selecție dosare: 04.12.2026 ora 13:00;
- Depunere contestații selecție dosare 07.12.2026, ora 13:00;
- Afișare rezultat contestații selecție dosare: 08.12.2026, ora 13:00.
- **Susținerea probei scrise: 09.12.2026, ora 10:00**
- Afișare rezultat proba scrisă: 10.12.2026, ora 13:00;
- Depunere contestații proba scrisă: 11.12.2026 ora 13:00;
- Afișare rezultat contestații proba scrisă: 14.12.2026, ora 13:00.
- **Susținerea probei practice: 15.12.2026, ora 10:00;**
- Afișare rezultat proba practică: 16.12.2026, ora 13:00;
- Depunere contestații proba practica: 17.12.2026 ora 13:00;
- Afisare rezultat contestatii proba practică: 18.12.2026, ora 12:00

- **AFIŞARE REZULTAT FINAL: 18.12.2026, ora 13:00** la sediul instituției din str. Republicii nr 18 și pe pagina de internet.

Acte necesare pentru inscriere la concurs:

a) formular de înscriere la concurs eliberat de la Serviciul RUS- Informatica;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) dosar plic.

Taxa de participare: 35 lei

Dosarele de concurs se vor prezenta la Serviciul Resurse umane- Informatica, după următorul program: Luni- Vineri orele 11.00-13.00

- Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.
- Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.
- **Dosarele de concurs se depun la sediul instituției din str. Republicii nr 18 , Serviciul resurse umane - informatica, tel. 0264-599596 int. 222, mail : rus.spitalcfcluj@yahoo.com. Documentele se vor prezenta și in original in vederea certificării copiilor cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei.**

Conditii specifice

- Sa detina certificat de membru O.A.M.G.M.A.M.R.;
- Sa detina avizul anual pentru exercitarea profesiei de asistent medical generalist eliberat de O.A.M.G.M.A.M.R.valabil pentru anul 2026;
- Sa detina asigurare medicala de raspundere civila valabila pentru anul 2026;
- Sa detina certificat de grad principal

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care indeplineste conditiile:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilităţi poate înainta comisiei de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilităţii probelor de concurs.

Tematica si bibliografia vor fi publicate pe site-ul instituției.

Informatii suplimentare se pot obtine de la Serviciul Resurse Umane – Salarizare Informatica **tel. 0264-599596 int. 222, mail : rus.spitalcfcluj@yahoo.com.**