DIRECTIA RESURSE UMANE

BIROU PERSONAL

ANUNȚ

Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, cu sediul în localitatea Cluj-Napoca, str. Memorandumului, nr.28, jud. Cluj, organizează, în baza H.G. nr. 1336/2022, concurs pentru ocuparea unui post contractual de Inginer de cercetare, studii superioare,vacant, norma partială de 80 ore/lună, perioadă determinată până la data de 31.12.2026, din cadrul structurii: Proiectului Centrul de Excelență Digitală pentru Patrimoniul Cultural: Inovare în Digitizare și Exploatare Digitală prin Tehnologii de Vârf - 3Coex/02.03.2026.

A.Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza certificatului medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

B.Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - Studii superioare absolvite și diplomă de master în inteligență artificială;
- vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării postului –
- Experiență profesională relevantă de minimum 10 ani în dezvoltare software și minim 7 ani în inteligență artificială;
- Deținerea unei certificări profesionale în arhitectura sistemelor de inteligență artificială generativă și a sistemelor bazate pe agenți AI;
- Cunoștințe de programare Python și utilizare a bibliotecilor pentru analiză de date și machine learning (de exemplu NumPy, Pandas, scikit-learn, PyTorch sau TensorFlow);
- Experiență în Computer Vision: clasificarea/recunoașterea obiectelor și segmentarea imaginilor;
- Cunoștințe privind prelucrarea imaginilor digitale și extragerea de informații geometrice, inclusiv principii de estimare a informației 3D din imagini 2D;
- Experiență în dezvoltarea, antrenarea, evaluarea și validarea modelelor de deep learning;
- Capacitatea de a colecta, curăța, organiza, documenta și gestiona seturi de date digitale și fluxuri de prelucrare reproductibile;
- Cunoștințe privind evaluarea performanței modelelor, identificarea erorilor și optimizarea algoritmilor;
- Capacitatea de a colabora în echipe interdisciplinare și de a documenta rezultatele cercetării;

Bibliografia si Tematica sunt cele anexate.

C. Pentru înscrierea la concurs candidaţii vor depune la Direcţia Resurse Umane a UTCN, în termen de 10 zile de la publicarea anunţului, un dosar care va conţine următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcţia pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declaraţie pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecţia dosarelor, acesta are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice.
g) certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii (Ordin nr. 4060/1502/2024);
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare;
i) curriculum vitae, model comun european.
j) dovada achitării taxei de înscriere la concurs, în cuantum de 110 lei, conform Regulamentului de taxe al UTCN pentru anul universitar 2026-2027, aprobat prin Hotărârea Senatului Universitar nr. 2205/28.05.2026, Anexa 5. Taxa de înscriere poate fi achitată la sediul Casieriei centrale a UTCN situată la adresa: str. Constantin Daicoviciu nr. 15, sau online în contul Universităţii Tehnice din Cluj-Napoca deschis la Trezoreria Cluj: RO35TREZ21620F330500XXXX, CUI 4288306, cu menţiunea să fie trecut numele complet al candidatului, CNP-ul şi ce anume se achită, respectiv "taxă înscriere concurs post..."

D. Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Data limită de transmitere a documentelor în vederea înscrierii la concurs: 20.11.2026 ora 15.30, la Biroul Personal, str. Memorandumului nr.28, sala 309 sau online la adresa: mihai.ciupe@staff.utcluj.ro

Transmiterea documentelor prin poşta electronică sau prin platformele informatice ale autorităţilor sau instituţiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă. IMPORTANT: În situaţia în care candidaţii transmit dosarele de concurs prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronică sau platformele informatice ale instituţiilor sau autorităţilor publice, candidaţii primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceştia şi au obligaţia de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar nu mai târziu de data şi ora organizării probei scrise/practice, după caz.

Afişarea rezultatului selecţiei dosarelor: 23.11.2026

Data limită de depunere a contestaţiilor la selecţia dosarelor: 24.11.2026

Data limită de afişare a rezultatelor la contestaţiile privind rezultatul selecţiei dosarelor: 25.11.2026

Proba scrisă: 26.11.2026, ora 10.00, Bdul Muncii nr. 103-105

Afişarea rezultatelor la proba scrisă: 26.11.2026

Termenul limită de depunere a contestaţiilor la proba scrisă: 27.11.2026

Termenul limită de soluţionare a contestaţiilor la proba scrisă: 27.11.2026

Interviul: 02.12.2026, ora 10.00, Bdul Muncii nr. 103-105

Afişarea rezultatelor la interviu: 02.12.2026

Termenul limită de depunere a contestaţiilor la interviu: 03.12.2026

Termenul limită de soluționare a contestațiilor la interviu: 03.12.2026

Data limită de afișare a rezultatului final: 04.12.2026

E . Bibliografia și tematica sunt cele anexate.

Rector,
Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

FIȘA POSTULUI

TITLUL PROIECTULUI: Centrul de Excelență Digitală pentru Patrimoniul Cultural: Inovare în Digitizare și Exploatare Digitală prin Tehnologii de Vârf - 3Coex/02.03.2026
Facultate/Departament: Inginerie Industriala, Robotica si Managementul Producției / Ingineria Proiectării si Robotica
Codul COR: 214917

1. **DENUMIRE POST**: Inginer de cercetare, masterand
2. **PREGĂTIREA PROFESIONALĂ**: Studii superioare și masterat în inteligență artificială
3. **EXPERIENȚĂ:** Minimum 10 ani de experiență profesională în domeniul dezvoltării software, dintre care minimum 7 ani în inteligență artificială.
4. **LOCUL DESFĂȘURĂRII MUNCII**: departamentul IPR, bd. Muncii 103-105;
5. **RELAȚII FUNCȚIONALE**: colaborează cu directorul de proiect și cu ceilalți membri ai echipei pentru realizarea activităților de cercetare asumate, participă la schimbul de informații și la coordonarea activităților specifice domeniului său de expertiză și menține relații funcționale cu structurile suport ale universității (financiar-contabil, resurse umane, achiziții, juridic, cercetare-dezvoltare, IT și alte compartimente relevante), în vederea desfășurării eficiente a activităților proiectului și a respectării cerințelor contractuale și instituționale.;
6. **RELAȚII IERARHICE**: Titularul postului este direct subordonat directorului de proiect;
7. **RELAȚII DE COLABORARE**: pentru realizarea temelor de cercetare, colaborează cu membrii altor centre/laboratoare partenere în proiect;
8. **SCOPUL POSTULUI:** Titularul postului are rolul de a asigura implementarea proiectului ;
9. **ATRIBUȚII, LUCRĂRI, RESPONSABILITĂȚI**:

- Participă la realizarea activităților de cercetare, dezvoltare și inovare prevăzute în cadrul proiectului, în conformitate cu planul de lucru și responsabilitățile asumate;
- Elaborează fluxuri pentru achiziția, organizarea, curățarea și prelucrarea datelor digitale și a imaginilor provenite din documentarea patrimoniului cultural;
- Dezvoltă și evaluează algoritmi de vedere artificială pentru recunoașterea, clasificarea și segmentarea obiectelor și elementelor din imagini;
- Construiește, antrenează și validează modele de machine learning și deep learning pentru sarcinile asumate în proiect;
- Implementează și întreține programe și scripturi de procesare a datelor, în special în Python, și documentează codul utilizat;
- Elaborează studii, analize, documentații tehnice și științifice, rapoarte, publicații și alte materiale necesare implementării proiectului;
- Colaborează cu directorul de proiect și cu ceilalți membri ai echipei pentru integrarea și validarea rezultatelor cercetării;
- Participă la reuniuni de lucru, activități de coordonare, evaluare și raportare aferente proiectului;
- Contribuie la elaborarea documentelor și livrabilelor solicitate prin contractul de finanțare;
- Participă la activități de diseminare, promovare și valorificare a rezultatelor cercetării prin publicații, comunicări științifice, conferințe, workshop-uri și alte acțiuni specifice;
- Respectă normele de etică și integritate în cercetare, precum și reglementările privind proprietatea intelectuală și confidențialitatea informațiilor;
- Asigură secretul profesional și protejarea informațiilor la care are acces în cadrul proiectului;
- Utilizează în mod responsabil resursele materiale, financiare și infrastructura puse la dispoziție pentru desfășurarea activităților proiectului;
- Îndeplinește sarcini permanente sau ocazionale repartizate de directorul de proiect, în concordanță cu obiectivele și necesitățile proiectului;
- Își însușește și respectă instrucțiunile și normele privind securitatea și sănătatea în muncă (SSM), prevenirea și stingerea incendiilor (PSI), precum și celelalte reglementări interne aplicabile;
- Răspunde de calitatea, corectitudinea și realizarea la termen a activităților și documentelor aflate în responsabilitatea sa.

Sarcinile de serviciu nu au caracter limitativ, șeful ierarhic poate stabili și alte sarcini specifice colectivului de lucru.

Prezenta fișă de post, este anexă la contractul de muncă nr. _____/_____.

Data: _____

Director proiect,

Titularul postului,

_____

* În fișa postului se vor trece atribuțiile/sarcinile specifice proiectului.

BIBLIOGRAFIE

Pentru postul de inginer de cercetare, masterand **scos la concurs în cadrul proiectului :**

Centrul de Excelență Digitală pentru Patrimoniul Cultural: Inovare în Digitizare și Exploatare Digitală prin Tehnologii de Vârf - 3Coex/02.03.2026

Subsemnatul Călin Neamțu, cu funcția de conducere de director proiect din cadrul proiectului de Inovare în Digitizare și Exploatare Digitală prin Tehnologii de Vârf , propun următoarea listă bibliografică pentru ocuparea postului de inginer de cercetare, masterand, în cadrul proiectului mai sus menționat:

1. Bishop, C. M. (2006). Pattern Recognition and Machine Learning. Springer, Information Science and Statistics, ISBN 978-0-387-31073-2.
2. Luhmann, T., Robson, S., Kyle, S., Harley, I. – Close-Range Photogrammetry and 3D Imaging, De Gruyter, 2014, ISBN 9783110607246.
3. Sutton, R. S., & Barto, A. G. (2018). Reinforcement Learning: An Introduction, Second Edition. MIT Press, Cambridge, Massachusetts. ISBN 978-0-262-03924-6
4. Cormen, T.H., Leiserson, C.E., Rivest, R.L., Stein, C. – Introduction to Algorithms, MIT Press, 2009, ISBN 978-0262033848.
5. Lutz, M. – Learning Python (5th Edition), O'Reilly Media, 2013, ISBN 978-1449355739
6. Stylianidis, E., Remondino, F. (Eds.) – 3D Recording, Documentation and Management of Cultural Heritage, Whittles Publishing, 2016, ISBN 9781849951685
7. Huyen, C. (2022). Designing Machine Learning Systems: An Iterative Process for Production-Ready Applications. O'Reilly Media, ISBN 978-1-098-10796-3
8. Huyen, C. (2025). AI Engineering: Building Applications with Foundation Models. O'Reilly Media, ISBN 978-1-098-16630-4

Cluj-Napoca,
29.10.2026