ANUNȚNr.7789/03.11.2026

CONSILIUL LOCAL AGRIJ SERVICIULAPĂ CANAL cu sediul fiscal în satAgrij nr.348, comuna Agrij, județul Sălaj, având codul unic de identificare 55670628,în conformitate cu prevederile art.14 din HG. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual , dupa cum urmează:

Denumirea postului: **Șef serviciu** la SERVICIULAPĂ CANAL – din cadrul CONSILIUL LOCAL AGRIJ SERVICIULUI APĂ CANAL

Nr. posturi: 1
Nivelul postului: ***de conducere***
Locul muncii: CONSILIUL LOCAL AGRIJ SERVICIUL APĂ CANAL
Perioada şi durata timpului de lucru: Normă întreagă de 8 ore/zi, 40 de ore / săptămână, C.I.M încheiat pe perioadă nedeterminată,

Condiții specifice pentru ocuparea postului
– ***studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;***
– ***vechime minimă în specialitatea studiilor: minim 5 ani vechime***

Calendarul concursului:

- Publicitate-anunt concurs: 05.11.2026 la sediul Serviciul apă canal, pe,www. comuna-agrij.ro si posturi@gov.ro
- Depunerea dosarelor de concurs: 05.11.2026 – 18.11.2026 pana la ora 15.00
-Selecția dosarelor: 19.11.2026
- Afişarea rezultatelor selecției:19.11.2026
- Primirea contestațiilor referitoare la rezultatul selecției dosarelor:20.11.2026
- Afişarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor:23.11.2026
- Desfăşurarea probei scrise:24.11.2026 ora 10:00
- Afişarea rezultatelor la proba scrisă: 24.11.2026
- Primirea contestațiilor referitoarela rezultatele probei scrise: 25.11.2026
- Afişarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 26.11.2026
- Desfăşurarea probei interviu: 27.11.2026 ora 10,00
- Afişarea rezultatelor la proba interviu: 27.11.2026
- Primirea contestațiilor referitoare la rezultatele probei interviu: 02.12.2026
- Afişarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 03.12.2026
- Afişarea rezultatului final: 04.12.2026,

Dosarele de înscriere la concurs trebuie să conţină documentele prevăzute la art.35 alin.1) din

Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările şi completările ulterioare:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 dinHotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările şi completările ulterioare;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinţei menţionate in H.G. nr.1336/2022.

(3) Adeverinţele care au un alt format decât cel prevăzut la alin. (1^1)trebuie să cuprindă elemente similare celor prevăzute în anexa şi din care sărezulte cel puţin următoarele informaţii: funcţia/funcţiile ocupată/ocupate, nivelulstudiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal aldesfăşurării activităţii, vechimea în muncă acumulată, precum şi vechimea înspecialitatea studiilor.

(4) Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data,numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de MinisterulSănătăţii Publice.

(5) Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă în copii legalizate sauînsoţite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalulde către secretarul comisiei deconcurs.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. i) poate fi înlocuit cu o declaraţie pepropria răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şicare nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor direct de laautoritatea sau instituţia publică competentă are obligaţia de a completa dosarul deconcurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar numai târziu de data şi ora organizării interviului, sub sancţiunea neemiterii actuluiadministrativ de numire. În situaţia în care candidatul solicită expres la înscrierea laconcurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publicăcompetentă, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită potrivit legii şi proceduriiaprobate la nivel instituţional.

Candidaţii trebuie să îndeplinească condiţiile prevăzute de art.15 dinHotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările şi completările ulterioare şi anume:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Relaţii suplimentare se pot obţine la sediul Primăriei comuneiAgrij şi latelefon 0786439138.

După afişarea rezultatelor obţinute la selecţia dosarelor, proba scrisă sauinterviu, candidaţii nemulţumiţi pot face contestaţie, în termen de cel mult 24 deore de la data afişării rezultatului selecţiei dosarelor, probei scrise, respectivinterviului, la registratura Primăriei comunei Agrij.

Relaţii suplimentare privind atribuţiile postului, bibliografia şi conţinutul dosarului de înscriere la concurs, vor fi puse la dispoziţie, pe site-ulwww.comuna-agrij.ro, la sediul serviciului public sat Agrij nr.348, comuna Agrij, judeţul sau la sediul din Primaria comunei Agrij, telefon 0786439138, email : primarie.agrij@mynextgen.ro

BIBLIOGRAFIE ŞI TEMATICĂ

Pentru concursul/examenul organizat în vederea ocupării funcţiei contractuale de conducere vacante de sef serviciu, la Serviciului public CONSILIUL LOCAL AGRIJ SERVICIULL APĂ CANAL

Bibliografie generală:

1 Constituţia României republicată cu modificările şi completările ulterioare,

2 Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare,

3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

Bibliografie specifică:

1.Ordonanta de Urgentă a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare, cu tematica:

- Partea VI, Titlul III – Personalul contractual din autoritătile si institutiile publice;
- Partea VII – Răspunerea administrativă ;
- Partea VIII – Servicii Publice

2.Legea nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilităţi publice, republicată, cu tematica:

-Capitolul I – Dispozitii generale

-Capitolul II – Autorităti si competente

Secţiunea I – Autorităţile administraţiei publice locale

-Capitolul III – Organizarea si functionarea serviciilor de utilităti publice

-Capitolul IV - Operatori şi utilizatori

Secţiunea 1- Operatorii serviciilor de utilităţi publice

Secțiunea a 3-a – Utilizatorii servicilior de utilități publice – art.41
3. Legea nr. 101/2006 a serviciului de salubrizare a localităţilor, republicată , cu modificările şi completările ulterioare – în integralitate ;
4.Legea nr.241/2006 privind serviciul de alimentare cu apă si canalizare, cu modificările si completările ulterioare – în integralitate ;
5.Legea nr.98/2016, privind achizitiile publice, cu modificările si completările ulterioare, cu tematica:
- Capitolul I – Dispozitii generale
- Capitolul VI – Cazuri specifice de încetare a contractului de achiziție publică
6. Hotărârea Guvernului nr.395/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achizitie publică/acordului cadru din Legea nr.98/2016 privind achizitiile publice, cu modificările si completările ulterioare, cu tematica:
- Capitolul II - Planificarea şi pregătirea realizării achiziţiei publice ;
- Capitolul III - Realizarea achiziţiei publice
7. Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările si completările ulterioare, cu tematica:
- Titlul II Contractul individual de muncă art.10 - art.110 ;
- Titlul XI Răspunderea juridică ;