ACADEMIA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI SILVICE
„Gheorghe Ionescu-Şişeşti”
STAŢIUNEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU VITICULTURĂ ŞI VINIFICAŢIE IAŞI
Aleea Mihail Sadoveanu nr. 48 Cod poştal: 700489
Telefon: 0232276101; 2032276073 Fax: 0232218774
e-mail: statiunea_viticola_iasi@yahoo.com web: www.statiunea-viticola-iasi.ro

ANUNT CONCURSURI

Staţiunea de Cercetare Dezvoltare pentru Viticultură şi Vinificaţie Iaşi organizează, la sediul său din oraşul Iaşi, strada Aleea Mihail Sadoveanu nr. 48, judeţul Iaşi, concursuri pentru ocuparea posturilor unice contractuale vacante, pe perioadă nedeterminată in conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Inspector resurse umane, debutant
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT/STRUCTURA: RU - Salarizare
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată
Condiții specifice:

- studii superioare cu diploma de licenta
- Certificat de absolvire pentru cursul de „Inspector Resurse Umane” (cod COR 333304), acreditat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale / ANC
-vechime in specialitate – nu se solicita;
-cunostinte utilizare NEXUS, REGES

2. DENUMIREA POSTULUI: Gestionar depozit treapta I
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT/STRUCTURA: Comercial – Administrativ, Desfacere
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată
Condiții specifice:

- studii medii sau profesionale
- vechime: minimum 3 ani si 6 luni in comert cu gestiune
- dovada curs de calificare in agent comercial, lucrator comercial, gestionar

- experienta in lucrul cu casa de marcat, POS, NIR, Fișa de magazie, Bonul de consum, Procesul-verbal de inventariere (se vor verifica in cadrul probei practice)
- permis de conducere cat. B

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant/temporar vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.

Bibliografia/Tematica

1. **Pentru postul de Inspector RU, grad debutant :**

1. **H.G. nr. 1336/ 28.10.2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice; - integral
2. **Legea nr. 53/2003**-Codul muncii cu modificările şi completările ulterioare- integral
3. **Legea nr. 52/2011**-Legea privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri - integral
4. **Hotărârea nr. 95/2018** privind privind reorganizarea Staţiunii de Cercetare-Dezvoltare pentru Viticultură şi Vinificaţie Iaşi.- integral
5. **Legea sănătăţii şi securităţii în muncă 319/2006** cu modificările şi completările ulterioare. Capitorul IV – Obligaţiile lucrătorilor
6. **HG 295/2025** privind Registrul general de evidenţă a salariaţilor - REGES-ONLINE - integral
7. **Legea cadru 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – integral

8. **LEGE nr. 183 din 10 iunie 2024** privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare
9. **HG 250/1992** privind concediul de odihnă şi alte concedii ale salariatilor din administratia publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unitatile bugetare - integral
10. **OUG 158/2005** privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate - integral
11. **OUG 91/2025** privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate – integral
12.**Regulamentul UE 2016/679 – GDPR** privind prelucrarea datelor cu caracter personal

2. **Pentru postul de Gestionar depozit treapta I**

Bibliografia

- **Legea nr. 22/1969** privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor.
- **Hotărârea Consiliului de Miniștri (HCM) nr. 2230/1969** privind gestionarea bunurilor materiale.
- **Ordinul MFP nr. 2861/2009** pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.
- **Ordinul MFP nr. 2634/2015** privind documentele financiar-contabile (privind întocmirea și circuitul actelor precum nota de recepție, avizul de însoțire, fișa de magazie).
- **Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006** și Normele metodologice (H.G. nr. 1425/2006), în funcție de specificul locului de muncă

Tematica

- **Noțiunea și condițiile de angajare**
- **Garantarea gestiunii:** Constituirea garanțiilor materiale
- **Răspunderea gestionarului:** Răspunderea materială, disciplinară, civilă sau penală în caz de pagube, minusuri sau plusuri în gestiune.
- **Activitatea practică în magazie:**
    - Primirea, păstrarea și eliberarea bunurilor.
    - Întocmirea documentelor specifice: *Nota de recepție și constatare de diferențe (NIR)*, *Fișa de magazie*, *Bonul de consum*, *Procesul-verbal de inventariere*.
- **Inventarierea bunurilor:** Scopul, obligativitatea, etapele și măsurile organizatorice luate de comisia de inventariere.

Concursul va consta în următoarele etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisa;
- interviu + proba practica pentru postul de Inspector RU;
- proba practica pentru postul de Gestionat depozit I

Obs: - proba scrisa va consta in verificarea cunostintelor specifice functiei, conform cu tematica propusa

- interviul se va desfăşura conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs, iar in cadrul inteviului se va desfasura si proba practica pentru postul de Inspector RU (se vor verifica cunostintele de utilizare NEXUS, REGES)

- proba practica pentru postul de Gestionar depozit se va desfasura in conformitate cu planul probei practice intocmit de comisia de concurs

CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activităţi	Data	Ora
1.	Publicarea anuntului	02.11.2026	
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Staţiunea de Cercetare Dezvoltare pentru Viticultură şi Vinificaţie Iaşi, din oraşul Iaşi, strada Aleea Mihail Sadoveanu nr. 48, judeţul Iaşi	13.11.2026	15.00
3.	Selecţia dosarelor	16.11.2026	09.00
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	16.11.2026	15.00
5.	Termen limita contestaţii privind rezultatele selecţiei dosarelor	17.11.2026	15.00
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	18.11.2026	15.00
7.	Susţinerea probei scrise	24.11.2026	10.00
8.	Afişarea rezultatului probei scrise	24.11.2026	15.00
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele probei scrise	25.11.2026	15.00
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor la proba scrisa	26.11.2026	15.00
11.	Susţinerea interviului inspector RU	27.11.2026	09.00

12.	Sustinerea probei practice Gestionar	27.11.2026	13.00
13.	Comunicarea rezultatelor probei interviu/practica	02.12.2026	15.00
14.	Termen limita contestaţii privind rezultatul interviului si a probei practice pentru ambele functii	03.12.2026	15.00
15.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	04.12.2026	15.00
16.	Afişarea rezultatului final al concursului	04.12.2026	15.00

Informații suplimentare se pot obține de la sediul institutiei, Al. Mihail Sadoveanu nr. 48 sau la nr. de telefon 0749172521

Director,
Dr. Ing. Alexandru Lulu – Catalin