

BUCUREȘTI – ROMÂNIA

SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ BUCUREȘTI

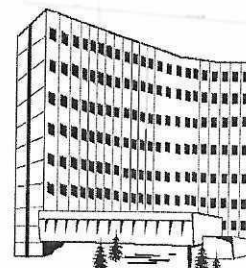
Calea Floreasca Nr.8, Sector 1, cod : 014461



Telefon centrală : (021) 599.23.00
(021) 599.23.08

Fax manager : (021) 599.22.60
Fax director medical : (021) 599.23.89
Fax director financiar : (021) 599.22.56
Fax secretariat : (021) 599.22.57
(021) 317.01.50

Spitalul Clinic de
Urgență București
Calea Floreasca nr. 8 București
Nr. Reg: **61987**
29/10/2026
Intrare - Soicari



ANUNȚ

Spitalul Clinic de Urgență București, cu sediul în Calea Floreasca, nr.8, Sector 1, București, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare, organizează:

CONCURS

pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a următorului post vacant cu normă întreagă corespunzător funcțiilor contractuale de execuție din cadrul Serviciului de Evaluare și Statistică Medicală:

- **1 post referent debutant** cu normă întreagă 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână.

Candidații vor depune dosarele de participare la concurs în volum complet, personal, la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare din cadrul Spitalului Clinic de Urgență București, din Calea Floreasca nr. 8, Sector 1, București, începând cu data de 02.11.2026, în zilele lucrătoare, în intervalul orar 13.00–14.30. Termenul-limită de depunere a dosarelor este 13.11.2026, ora 14.30.

Condiții generale de participare:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau

asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de **referent debutant**:

- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau diplomă de bacalaureat.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare din cadrul Spitalului Clinic de Urgență București, din Calea Floreasca, nr. 8, București, Sector 1, un DOSAR CU ȘINĂ care va conține următoarele documente obligatorii:

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (H.G. nr. 1.336/2022);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, după caz;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, dacă este cazul;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

În situația în care, pentru dovedirea **condițiilor specifice** prevăzute în prezentul anunț, sunt necesare și **alte documente** decât cele enumerate mai sus, candidații au obligația de a le depune la dosar, în copie, însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Concursul va consta în următoarele etape:

- a) selecția dosarelor de înscriere;**
- b) proba scrisă;**
- c) interviul.**

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unui test-grilă, și testează cunoștințele teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

În cadrul **interviului** se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează, și are următoarele criterii de evaluare:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

Precizări suplimentare:

- 1) În conformitate cu prevederile art. 35 alin. (7) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, dosarele de concurs se depun personal, în format fizic, la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare al Spitalului Clinic de Urgență București, în perioada și în intervalul orar prevăzute în prezentul anunț.
- 2) Având în vedere modalitatea de depunere stabilită de conducătorul unității sanitare, nu se acceptă dosare de concurs transmise prin poștă electronică, fax, servicii de curierat sau prin orice alte mijloace de transmitere la distanță.
- 3) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.
- 4) La selecția dosarelor nu se vor lua în considerare dosarele de concurs depuse în afara perioadei de înscriere.
- 5) Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- 6) Bibliografia se va studia în forma actualizată a actelor normative. În situația în care acestea sunt modificate după data publicării anunțului, candidații au obligația de a cunoaște forma în vigoare la data susținerii probei scrise.
- 7) Candidații se vor prezenta în sala de concurs cu actul de identitate în original.
- 8) Sunt declarați admiși la probele concursului (proba scrisă și proba interviu) candidații care au obținut minimum 50 de puncte.
- 9) Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul individual de notare. Acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.
- 10) Pentru fiecare probă a concursului (proba scrisă și proba interviu) punctajul este de maxim 100 de puncte.
- 11) Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei interviu.

12) Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau la proba practică și interviu, după caz.

13) Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

14) La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

15) În situația în care nu s-a organizat proba scrisă, la punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba practică, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător, cu respectarea termenului prevăzut la alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

16) Orice modificare survenită asupra unor aspecte referitoare la organizarea și desfășurarea concursului se publică prin afișare la avizierul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro).

17) Candidații care nu au fost declarați admiși își pot ridica documentele ORIGINALE, pe bază de cerere și sub semnătură, de la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare al Spitalului Clinic de Urgență București, în termen de cel mult 30 zile calendaristice de la afișarea rezultatelor finale.

Concursul se va desfășura la sediul unității din Calea Floreasca, nr. 8, Sector 1, București, astfel:

CALENDAR CONCURS	DATA
Publicare/afișare anunț	30.10.2026
Depunerea dosarelor de concurs la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare al Spitalului Clinic de Urgență București	02.11.2026 – 13.11.2026 (în zilele lucrătoare) în intervalul orar 13.00 – 14.30
Selecția dosarelor candidaților	16.11.2026 – 17.11.2026
Afișarea rezultatelor la selecția dosarelor la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	18.11.2026, ora 12:00
Formularea și depunerea contestațiilor la rezultatele selecției dosarelor la Registratura Spitalului Clinic de Urgență București	19.11.2026 în intervalul orar 07:30 – 12:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor pentru selecția dosarelor la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	20.11.2026, ora 12:00
Susținerea probei scrise la sediul Spitalului Clinic de Urgență București – Amfiteatru parter	23.11.2026, ora 09:00
Afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	24.11.2026, ora 12:00
Formularea și depunerea contestațiilor la rezultatele probei scrise la Registratura Spitalului Clinic de Urgență București	25.11.2026 în intervalul orar 07:30 – 12:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor pentru proba scrisă la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	26.11.2026, ora 12:00
Susținerea probei interviu la sediul Spitalului Clinic de Urgență București – Bibliotecă parter	27.11.2026, ora 09:00

Afișarea rezultatelor obținute la proba interviu la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	02.12.2026, ora 12:00
Formularea și depunerea contestațiilor la rezultatele probei interviu la Registratura Spitalului Clinic de Urgență București	03.12.2026 în intervalul orar 07:30 – 12:00
Afișarea rezultatelor contestațiilor pentru proba interviu la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	04.12.2026, ora 12:00
Afișarea rezultatelor finale la sediul Spitalului Clinic de Urgență București și pe site (www.urgentafloreasca.ro)	07.12.2026, ora 12:00

Relații suplimentare puteți obține la Serviciul Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare al Spitalului Clinic de Urgență București din Calea Floreasca, nr. 8, Sector 1, București sau apelând 021.599.23.00, interior 540.