POIANA MARE, Dolj

Str. GĂRII, Nr.40
CF : 4711561
Tel : 0748.186.112

e-mail : spitpoiana@yahoo.com
http://www.spitalpoianamare.ro

MINISTERUL SĂNĂTĂŢII
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE

ISO 9001
Certificat nr. 394C

-ANUNT-

Avand in vedere prevederile Legii 166/2026- Art.II**, SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE, DOLJ** organizează in baza prevederilor H.G. 1336/2022- pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice si a Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare nr.2740/2023, concurs pentru ocuparea pe **perioada nedeterminata** a următoarelor posturi contractuale, de execuţie, vacante, program de lucru în ture, după cum urmează:

- 1(unu) post de Asistent medical generalist PL in sectie cu paturi, program de lucru in 2 ture 12/24 h
- 6 (sase) posturi de Asistent medical generalist debutant PL in sectii cu paturi, program de lucru in 2 ture 12/24 h

Condiţiile specifice necesare în vederea participării la concurs şi a ocupării funcţiilor contractuale sunt urmatoarele :

a) Asistent medical generalist PL:
- diploma de scoala sanitara postliceala sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotararii Guvernului nr. 797/1997
- Minim 6 luni vechime in specialitate

b) Asistent medical generalist debutant PL
- diploma de scoala sanitara postliceala sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotararii Guvernului nr. 797/1997
- Nu se solicita vechime in specialitate

Fișa de post corespunzătoare fiecarui post este parte integrantă din prezentul anunț și se afișează odată cu acesta.

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetăţenia română, cetăţenie a unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţiinaţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiunisăvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţiasituaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşireainfracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul se va desfasura conform calendarului urmator:

Etape concurs	Date de desfasurare
- Publicare anunt, pe pagina de internet a unitatii, la avizier si pe portal posturi.gov.ro	**29.10.2026**
- ultima zi de depunere a dosarelor	**13.11.2026, ora 13,30**
- afișare rezultate selecție dosare	**16.11.2026**
- proba scrisă	**25.11.2026, ora 10,00**
- afisare rezultate proba scrisă	**25.11.2026**
- proba interviu	**26.11.2026, ora 10,00**
- afisare rezultate proba interviu	**26.11.2026**
- afisare rezultate finale concurs	**26.11.2026**

În vederea participării la concurs, până la data de 13.11.2026, ora 13,30 candidaţii depun la secretariatul comisiei de concurs (Serviciul RUNOS) dosarul de concurs, care va conţine în mod obligatoriu:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 (poate fi pus la dispoziția candidaților la depunerea dosarelor la Serv. RUNOS);

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate/ + adeverinta cu adresa de domiciliu in cazul cartilor de identitate electronice ;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică: certificat/diploma de absolvire scoala sanitara postliceala, certificatul de membru al O.A.M.G.M.A.M.R. vizat pe anul în curs si aviz de liberă practică ptr.cei care sunt deja in activitate sau adeverinta pentru concurs eliberata de OAMGMAMR Dolj-pentru cei care nu sunt angajati

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, daca este cazul;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală (se elibereaza la cerere odata cu cazierul judiciar) din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţiiînscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) chitanța de achitare a taxei de concurs în sumă de 200 lei, ce se va achita la Compartimentul Financiar Contabilitate al unitatii;

Taxa de concurs se plătește doar după verificarea dosarului şi nu se restituie în nici un caz (neprezentare la concurs, neobținerea postului pentru care a candidat, etc.).

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor

direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Concursul va consta in sustinerea a doua probe, fiecare proba fiind eliminatorie: proba scrisa sub forma unui test grila si proba interviului, unde candidatii vor fi examinati de catre comisie, individual, pe baza criteriilor din H.G. 1336/2022. Pentru fiecare probă punctajul este de maxim 100 puncte. Pentru a fi declarați „Admis", candidații trebuie să obțină la fiecare probă minim 50 puncte.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei următoare, respectiv proba interviului.

În termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

După afișarea rezultatelor obtinute la selecția dosarelor, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării probei scriseși/sau a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participarea la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise sau a interviului, comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Incadrarea si repartizarea pe locuri de munca a candidatilor ce vor fi declarati „Admis" in urma concursurilor se va face de catre managerul unitatii, in functie de necesitatile actuale ale spitalului, in conformitate cu prevederile art.40, alin.1 din Legea 53/2003-Codul muncii, republicat si cele ale Legii 95/2006-privind reforma in domeniul sanatatii-art.180.

Tematica si bibliografia sunt cele afisate la avizierul unitatii si pagina de internet http://www.spitalpoianamare.ro a spitalului odata cu prezentul anunt.

Pentru relatii suplimentare va puteti adresa la Serviciului RUNOS al unitatii, **tel.0251/235299, interior 23,** persoana de contact- d-na Vasile Anca-Mihaela, Sef Serviciu RUNOS.