



ANUNȚ

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR.3, cu sediul în județul Mehedinți, localitatea Drobeta-Turnu Severin, Stradă I.C.Brătianu nr.4, în conformitate cu prevederile H.G. 1.336/2022, organizează concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a următorului post vacant: Îngrijitor curățenie (8 ore/zi).

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoană care îndeplinește **condițiile** prevăzute de: Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) este apt din punct de vedere medical și psihologic pentru exercitarea funcției, condiție dovedită prin certificatul medical de medicina muncii, eliberat obligatoriu în baza avizului psihiatric și a adeverinței de la medicul de familie, conform prevederilor Ordinului MS/ME nr. 55/3.335/2026;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de această nu s-a luat măsură de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- Nivelul studiilor: medii;
- Curs de igienă absolvit;
- Vechime în muncă-minim 3 ani;
- Experiența anterioară sau studii/cursuri în domeniu constituie un avantaj.
- Disponibilitatea de a îndeplini și alte sarcini.

Concursul va avea loc la sediul unității și se va desfășura după următorul **calendar**:

- Dată limita pentru depunerea dosarelor - 22.10.2026 ora 14:00; zilnic între orele 10:00-14:00
- Afișare rezultate selecție dosare- 23.10.2026; ora 12:00
- Termen depunere contestații selecție dosare -23.10.2026 ora 16:00;
- Afișare rezultate contestații selecție dosare - 26.10.2026; ora 10:00
- Proba scrisă are loc în dată de: 30.10.2026 ora 09:00;
- Afișare rezultate proba scrisă în dată de: 30.10.2026; ora 11:00
- Termen depunere contestații proba scrisă în dată de: 30.10.2026 ora 14:00;
- Afișare rezultate contestații proba scrisă în dată de: 30.10.2026 ora 16:00;



- Interviu are loc în dată de 04.11.2026 ora 10:00;
- Afișare rezultate interviu în dată de: 04.11.2026 ora 12:00;
- Termen limită contestații la proba de interviu: 04.11.2026 ora 14:00
- Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu: 04.11.2026 ora 15:00
- Afișare rezultate finale concurs în dată de: 04.11.2026, ora 16:00.

Dosarul de înscriere la concurs se depune la sediul unității și va cuprinde următoarele documente:

- (1) a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexă nr. 2 a Hotărârii de Guvern nr. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) Certificatul medical de medicina muncii, eliberat în mod obligatoriu în baza avizului de la medicul psihiatru (care atestă capacitatea psihică) și a adeverinței de la medicul de familie, din care să rezulte că este „APT pentru exercitarea profesiei în învățământ / ocuparea postului”, conform Ordinului nr. 55/3.335/2026 cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.
- (2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexă nr. 3 la HG 1336/2022.
- (3) Adeverință care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, dată, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverință care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- (4) Declarație pe propria răspundere privind prelucrarea datelor personale;
- (5) Copiile (alb – negru) de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul“ de către secretarul comisiei de concurs.

Documentele vor fi depuse într-un dosar pvc cu șină, dosarul va fi numerotat și opisat.

Informații suplimentare – la sediul unității.

Persoană de contact: Petrescu Anișoara, nr.telefon 0743116755

TEMATICĂ

1. Normele de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihnă și recreerea copiilor și tinerilor.
2. Norme tehnice privind curățarea și dezinfecția.
3. Norme generale de protecția muncii, SSM.



4. Codul muncii, răspunderea disciplinară.
5. Obligațiile salariatului privind apărarea împotriva incendiilor.

BIBLIOGRAFIE:

- Legea nr. 477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice – Cap.ÎI – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
- Legea nr. 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319 din 2006 a privind sănătatea și securitatea muncii cu modificările și completările ulterioare – Cap.IV – Obligațiile lucrătorilor;
- H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin 119/04.02.2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53 din 2003 – Codul Muncii, republicată – Titlul XI, Cap.ÎI – Răspunderea disciplinară art.263-268, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordin nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea și instruirea copiilor și tinerilor;