



Inspectoratul Scolar Județean Hunedoara
Liceul Tehnologic "Grigore Moisil" Deva
Deva, str. T.Maioreescu, nr.24
Tel. 0254221280 Fax 0254221206
CIF 4727037
Email moisildeva@yahoo.com



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Liceul Tehnologic "Grigore Moisil" Deva, cu sediul în Deva, str. Titu Maiorescu, Nr.24, jud. Hunedoara, organizează concurs pentru ocuparea a 2 (două) posturi contractuale , conform H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, după cum urmează:

- 1.Nivelul postului: **execuție**
- 2.Denumirea postului: **îngrijitor**, post **vacant**, pe perioadă **nedeterminată**.
- 3.Numărul de posturi: 2 posturi , cu normă întreagă .

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 1;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Actele prevăzute la punctele b)-e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de concurs se depun la secretariatul instituție din str. Titu Maiorescu, Nr.24, loc. Deva, jud. Hunedoara, tel. 0254 - 221206.

Termenul limită de depunere a dosarelor : 12.10.2026 ora 15,00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).
- Notă conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3.335/2/2026. Pentru posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul se emite în baza avizului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultanței specifice de medicina muncii.

Condiții specifice de participare la concurs:

- 1. Nivelul studiilor: Medii
- 2. Vechime în muncă: Nu
- 3. Alte condiții: curs de igienă

Probele de concurs: selecție dosare (eliminatorie pentru dosarele incomplete sau care nu respectă cerințele minime), proba practică, interviu.

Rezultatele pentru fiecare probă vor fi afișate pe pagina de internet a instituției <https://ltgmoisildeva.ro>, avizie, forum ISJ Hunedoara

D. Tematica și Bibliografia și tematică: Tematica:

- 1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completării ulterioare:
 - a) Capitolul IV-Obligațiile lucrătorilor,
 - b) Capitolul V-Supravegherea sănătății
 - c) Capitolul VI-Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor.
 - d) Capitolul VII- Grupuri sensibile la riscuri.
 - 2. Legea nr. 307 împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr. 633/21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare:
 - a) Cap. I – Dispoziții generale;
 - b) Cap. II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
 - 3. Ordinul nr. 5726/12.08.2024 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.
Titlul IV-Personalul unității de învățământ cap.2.Personalul nedidactic.
 - 4. Legea nr. 53/2003 (republicată) privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, Drepturile și obligațiile salariatului-Art 39(1).Încetarea contractului individual de muncă (Art. 55 și 56). Răspunderea disciplinară (Art. 247-252).
 - 5. Ordinul nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea , educarea , instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor.
- Tematica la concursul organizat în vederea ocupării posturilor vacante de îngrijitor.
- a) Obligațiile, drepturile și responsabilitățile lucrătorului.
 - b) Securitate și sănătatea în muncă.
 - c) Comunicarea , cercetarea , înregistrarea și raportarea.

- d) Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ.
- e) Metode de dezinsecție și dezinsecție.
- f) Norme igienice și specifice privind efectuarea curățeniei, dezinsecției, igienizarea spațiilor.
- g) Obligațiile ce revin personalului privind cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și PSI

Notă. Proba practică constă în testarea abilităților, calităților și aptitudinilor necesare pentru ocuparea postului, timp de lucru – 1 oră.

Proba de interviu urmărește următoarele aspecte:

Abilități și cunoștințe impuse de fișa postului, capacitatea de analiză și sinteză, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criză, inițiativă și creativitate.

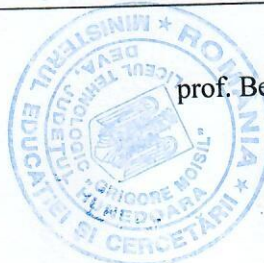
Sunt declarați admiși la proba practică/interviu candidații care au obținut minim 50 puncte din maximum de 100 puncte/probă.

Participă la următoarea probă a concursului numai candidații declarați "admiși" la etapa precedentă.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la probele de concurs.

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Nr. crt.	Etape de concurs	Data /perioada	Ora
1.	Data postării/publicării anunțului	28 Septembrie 2026	
2.	Data limită de depunere a dosarelor	12 Octombrie 2026	15:00
3.	Selecția dosarelor	13 Octombrie 2026	12:00
	Afișarea selecției dosarelor	13 Octombrie 2026	14:00
4.	Termen limită contestații la selecția dosarelor	14 Octombrie 2026	10:00
5.	Afișarea rezultatelor la contestații	14 Octombrie 2026	14:00
7.	Proba practica	15 Octombrie 2026	9:00
8.	Afișarea rezultatelor probă practică	15 Octombrie 2026	11:00
	Termen limită contestații la proba practică	15 Octombrie 2026	13:00
9.	Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	15 Octombrie 2026	15:00
11.	Interviul	16 Octombrie 2026	9:00
12.	Afișarea rezultatelor la interviu	16 Octombrie 2026	11:00
13.	Termen limită contestații la interviu	16 Octombrie 2026	12:00
14.	Afișarea rezultatelor la contestații ref la proba de interviu	16 Octombrie 2026	13:30
15.	Afișare rezultat final	16 Octombrie 2026	14:00



DIRECTOR,
prof. Benea Luminița - Mariana

[Handwritten signature]