



JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA VĂCULEȘTI

loc.Văculești jud.Botoșani cod poștal: 0717445 telefon: 0231 / 620220
fax:0231 / 620222

e-mail: primaria_vaculesti@yahoo.com web: www.vaculesti.ro

Nr. 4160 /16.09.2026

ANUNȚ

privind organizarea concursului pentru ocuparea, pe perioadă determinată, în afara organigramei, a unui post contractual de execuție de **Asistent social (COR 263501)**, în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, Cod SMIS 339395.

Primăria Comunei Văculești, județul Botoșani, cu sediul în comuna Văculești, județul Botoșani, organizează concurs pentru ocuparea, pe perioadă determinată, în afara organigramei, a unui post contractual de execuție de **Asistent social (COR 263501)**, în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate”, în conformitate cu prevederile **Legii nr. 53/2003 – Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale **Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022** privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Condiții specifice de participare:

- Denumirea postului: **Asistent social (COR 263501)** – 1 post;
- Studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență în specializarea **Asistență Socială**;
- Experiență în specialitatea studiilor: **fară**;
- Cunoștințe de operare PC (Microsoft Office – Word, Excel, PowerPoint) – nivel utilizator independent;
- Cunoașterea limbii engleze;
- Abilități de comunicare, analiză și sinteză, lucru în echipă și organizare.

Calendarul concursului:

Calendarul de desfășurare a concursului este următorul:

- **16.09.2026** – publicarea anunțului;

- 29.09.2026 – data-limită de depunere a dosarelor;
- 30.09.2026 – selecția dosarelor și afișarea rezultatelor;
- 01.10.2026 – depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor;
- 02.10.2026 – afișarea rezultatelor contestațiilor;
- 04.10.2026, ora 10:00 – proba scrisă;
- 04.10.2026 – afișarea rezultatelor probei scrise;
- 05.10.2026 – depunerea contestațiilor la proba scrisă;
- 06.10.2026 – afișarea rezultatelor contestațiilor la proba scrisă;
- 07.10.2026, ora 10:00 – interviul;
- 07.10.2026 – afișarea rezultatelor interviului;
- 08.10.2026 – depunerea contestațiilor la interviu;
- 11.10.2026 – afișarea rezultatelor contestațiilor și a rezultatelor finale.

Conform art. 35 din HGR nr. 1336/2022, pentru înscrierea la concurs candidatii vor prezenta un dosar care va contine urmatoarele documente :

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) curriculum vitae, model comun european.

Pentru ocuparea unui post contractual vacant, candidatii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii generale :

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Bibliografia si tematica de concurs :

1. Constitutia Romaniei republicata;

2. Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor fenomenelor de discriminare, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Legea nr. 292, Legea asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificarile si completarile ulterioare;
7. Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
8. Legea nr. 226/2021 privind stabilirea masurilor de protectie sociala pentru consum, consumatorul vulnerabil de energie, cu modificarile si completarile ulterioare;
9. Legea nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile si completarile ulterioare ;
10. Legea nr. 61/1993 privind alocatia de stat pentru copii precum si pentru reglementarea modalitatilor de stabilire si plata alocatiei de stat pentru copii, cu modificarile si completarile ulterioare.

Tematica de concurs :

11. Constitutia Romaniei – Drepturile, libertatile si indatoririle fundamentale ;
12. Ordonanta Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor fenomenelor de discriminare, republicata cu modificarile si completarile ulterioare – Discriminarea – definire si exemple; Hartuirea morala la locul de munca ;
13. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata cu modificarile si completarile ulterioare – Egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati in domeniul muncii; Principii aplicabile egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati ;
14. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare – Titlul III Personalul contractual, din autoritatile si institutiile publice (Art. 538- 542; Drepturi si obligatii ale personalului contractual din administratia publica, precum si raspunderea acestuia art. 549 – art. 551)

15. Legea nr. 292, Legea asistentei sociale, cu modificarile si completarile ulterioare – Capitolul II

– Sistemul de beneficii de asistenta sociala; Sectiunea 1 Definirea, clasificarea beneficiilor de asistenta sociala, art. 7- art. 10; Capitolul III Sistemul de servicii sociale (art. 27 – art. 34), Capitolul IV Masuri integrate de asistenta sociala, Sectiunea a 4 a – Asistenta sociala a persoanelor varstnice (art. 92- art. 103);

16. Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificarile si completarile ulterioare – stabilirea venitului minim de incluziune;

17. Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – Asistentul personal – conditii de angajare a asistentului personal (art. 35, art. 36), Drepturi ale asistentului personal (art.37), Obligatii principale (art. 38);

18. Legea nr. 226/2021 privind stabilirea masurilor de protectie sociala pentru consum, consumatorul vulnerabil de energie, cu modificarile si completarile ulterioare – Capitolul II Criterii de incadrare in categoria consumatorilor vulnerabili; Sectiunea a 3 a Ajutorul pentru incalzirea locuintei – modul de stabilire si acordare;

19. Legea nr. 272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile si completarile ulterioare – Capitolul III Protectia speciala a copilului lipsit, temporar sau definitiv, de ocrotirea parintilor sai (art. 54 – art. 70);

20. Legea nr. 61/1993 privind alocatia de stat pentru copii precum si pentru reglementarea modalitatilor de stabilire si plata alocatiei de stat pentru copii, cu modificarile si completarile ulterioare, art. 1 – art. 4.

PRIMAR,
Ing. Sorin-Marian GÎNGA

Secretarul general al comunei,
Ștefana-Loredana HUIAN