

Nr. 10064 / 14.09.2026

ANUNȚ CONCURS

În conformitate cu prevederile din **Legea 166/2026, art. II**, pentru modificarea art. 652 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru exceptarea de la prevederile alin. (1) al art. XXII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și **H.G. 1336/2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

Spitalul Municipal Oltenița organizează concurs pentru ocuparea a **3 (trei) posturi vacante de infirmieră (studii G/M)**, pe perioadă nedeterminată, normă întreagă, repartizate în structura organizatorică a instituției după cum urmează:

- **1 post** – Secția **Anestezie și Terapie Intensivă (ATI)**
- **1 post** – Secția **Chirurgie Generală**
- **1 post** – Secția **Obstetrică-Ginecologie**

Notă: Fișele de post aferente fiecărei secții pot fi consultate de către candidați la compartimentul Resurse Umane, odată cu publicarea prezentului anunț.

Procedura de repartizare a posturilor:

Repartizarea pe secții a candidaților declarați „ADMIS” în urma finalizării tuturor probelor de concurs se va face strict în **ordinea descrescătoare a punctajelor finale obținute**, în cadrul unei ședințe publice organizate de comisia de concurs.

- Candidatul care a obținut **cea mai mare medie** - va avea prioritate absolută și va alege primul una dintre cele 3 secții disponibile (ATI, Chirurgie sau Obstetrică-Ginecologie).
- Candidatul clasat pe **locul al doilea** va alege dintre cele două secții rămase disponibile.
- Candidatul clasat pe **locul al treilea** va ocupa ultimul post rămas disponibil.

În caz de egalitate de puncte între candidații aflați pe poziții care le permit alegerea postului, departajarea se va face pe baza punctajului obținut la proba scrisă. Dacă egalitatea se menține, candidații aflați în aceasta situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Repartizarea pe locuri de muncă a candidaților declarați admiși se va desfășura în cadrul unei ședințe publice anunțate ulterior. Prezența candidaților la repartizarea pe locuri de muncă este obligatorie; neprezentarea candidatului la data și ora stabilite atrage pierderea dreptului de a opta pentru un loc de muncă, urmând ca repartizarea să se facă din oficiu, în ordinea descrescătoare a mediilor/punctajelor finale, pentru posturile rămase disponibile”

Condiții generale de participare la concurs:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- **nivelul studiilor – studii generale/medii;**
- **diploma de infirmiera** obținută în urma cursului de infirmiera organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medecali din România sau curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății – Direcția generală resurse umane și certificare.
- **vechime în specialitate necesară ocupării postului – 6 luni;**
- **vechime în muncă – 6 luni;**

Concursul constă în 3 etape succesive, și anume:

- Selecția dosarelor;
- Proba scrisă – subiecte din bibliografia/tematica afișată;
- Proba interviu – se va susține un interviu după un plan de interviu stabilit de comisia de concurs.

Probele se susțin în limba română.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei interviu.

Promovarea probei interviu este obligatorie pentru promovarea concursului.

Fiecare probă a concursului va fi notată cu maximum 100 puncte.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 50 puncte în cazul concursului organizat pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu. Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante se va face în ordinea mediei generale, determinate pe baza mediei aritmetice a notelor obținute la fiecare probă. La rezultatele finale egale, are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele acte:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la nr. 2 la H.G. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; *(adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii);*
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) livret militar, acolo unde este cazul – copie;
- k) informare privind protecția datelor cu caracter personal.

În conformitate cu prevederile Legii 9/2023 pentru întocmirea dosarului de înscriere **candidații vor prezenta toate documentele în original**. Copiile documentelor se vor realiza și certifica cu mențiunea “conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Calendarul de desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor vacante de infirmieră:

16.09.2026 – 29.09.2026 – depunerea dosarelor

Dosarele de participare la concurs se depun la Compartimentul RUNOS al Spitalului Municipal Oltenița din strada Argeșului, nr. 134.

Data limită de depunerea a dosarelor de concurs este 29.09.2026, ora 14.00.

30.09.2026 – Selecția dosarelor de candidați și afișarea rezultate , ora 14:00

- 30.09.2026 afișare rezultate selecție dosare de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs (se vor afișa cu mențiunea “ADMIS” sau “RESPINS”);
- 01.10.2026 până la ora 14.00 – depunere contestație selecție dosare concurs;
- 02.10.2026 până la ora 14.00 – soluționare contestații, afișare rezultate contestații selecție dosare și afișare rezultate finale selecție dosare.

08.10.2026 – Proba scrisă începând cu ora 11:00

- 08.10.2026 până la ora 15.00 – afișare rezultate proba scrisă;
- 09.10.2026 până la ora 15.00 – depunere contestație proba scrisă;
- 12.10.2026 până la ora 15.00 – soluționare contestații, afișare rezultate contestații proba scrisă și afișare rezultate finale proba scrisă.

14.10.2026 – Proba interviu începând cu ora 11:00.

- 14.10.2026 până la ora 15.00 – afișare rezultate interviu;
- 15.10.2026 până la ora 15.00 – depunere contestație interviu;
- 16.10.2026 până la ora 15.00 – soluționare contestații, afișare rezultate contestații interviu și afișare rezultate finale interviu.

16.10.2026 – Afișare rezultate finale concurs până la ora 16.00.

Prezentarea la post.

Candidatul declarat "admis" la concursul de ocupare a unui post vacant corespunzător unei funcții contractuale este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

Prin excepție de la prevederile de mai sus, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului final al concursului, un alt termen de prezentare la post care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit și în lipsa unei înștiințări potrivit celor menționate mai sus, postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

BIBLIOGRAFIE CONCURS INFIRMIERĂ:

1. Programul National de Pregatire al Infirmierelor. Note de curs (Editura Alma Mater 2012).
2. Ordinul 1226/2012 pentru aprobarea normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale.
Cap III; Cap VI;
3. Ordinul MS nr. Ordinul M.S. nr. 1761/03.09.2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia cu ultimile modificări și completări din Ordinul 854 din 21.03.2022.

CAPITOLUL I - Definiții;

CAPITOLUL II - Curățarea;

CAPITOLUL III - Dezinfectia (art. 8,9,10,11,16,17,18,19)

ANEXA 3 - Procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc.

4. Ordinul 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

ANEXA 3 - Metodologia de supraveghere a expunerii accidentale a personalului care lucrează în sistemul sanitar la produse biologice;

ANEXA 4 precauțiunile standard : Măsuri minime obligatorii pentru prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale.