



Consiliul Județean Buzău
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU
Str. Stadionului, nr. 7
Tel.: 0238.724654
Fax: 0238.710989
e-mail: office@spitalulbuzau.ro



Nr.

A N U N Ț

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU
în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a postului contractual vacant, de execuție, în data de 01.10.2026

Serviciul Resurse Umane și salarizare – 1 post

- 1 post vacant cu normă întreagă de **Economist IA, perioadă nedeterminată;**

Pentru postul de economist IA :

Condiții de studii:

- diplomă de licență – domeniul economic;

Condiții specifice:

- 6 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor;
- Certificat de absolvire referent resurse umane;
- Cunoștințe operare PC, Word și Excel;

Locul de depunere al dosarului de concurs

Înscrierea la concurs se face la Serviciul Resurse umane și salarizare din cardul Spitalul Județean de Urgență Buzău, la secretariul comisiei de concurs – municipiul Buzău, str. Stadionului nr.7, județul Buzău.

Termenul pentru depunerea dosarelor : 10.09.2026 – 23.09.2026, **ora 15:00;**

Taxa de concurs - 75 lei.

În vederea înscrierii pentru concurs candidații vor depune un dosar cuprinzând următoarele documente:

Pentru postul de Economist IA

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1.336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind

organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (*HG nr. 1.336/2022*);

- b) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ;
- c) adeverință privind vechimea în specialitatea studiilor - 6 ani și 6 luni;
- d) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- e) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- g) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- h) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- i) Copia certificatului de naștere;
- j) curriculum vitae, model comun european.
- k) Chitanța pentru plata taxei

Copiile de pe acte , precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz **se prezintă însoțite de documentele originale**, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către persoana responsabilă din cadrul Serviciului Resurse umane și salarizare.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Condițiile generale pentru ocuparea unui post vacant

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, inclusiv condițiile de exercitare a profesiei;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la **art. 1** alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la **art. 35** alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Bibliografia și tematica de concurs sunt afișate pe site-ul Spitalului Județean de Urgență Buzău și la avizierul unității;

Concursul consta in 3 etape succesive, după cum urmează :

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă;
- c) interviul;

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/ sau în rezolvarea unor teste – grila , care se stabilesc pe baza bibliografiei si, dupa caz , pe baza tematicii de concurs ;

Sunt declarati admisi la proba scrisa, candidatii care au obtinut minimum 50 de puncte,

Sunt declarati admisi la proba interviu candidatii care au obtinut minimum 50 de puncte.

Stabilirea candidatilor care urmeaza sa ocupe posturile scoase la concurs se va face in ordinea mediei generale, determinate pe baza mediei aritmetice a punctajelor obtinute de candidati la fiecare proba, fiind admisi candidatii care au obtinut punctajul cel mai mare pentru postul pentru care au concurat.

Concursul se va desfasura în perioada 10.09.2026 – 13.10.2026 la sediul Spitalului Județean de Urgență Buzău:

- Perioada de înscriere a candidaților 10.09.2026 – 23.09.2026 ora 15:00

a) selecția dosarelor de concurs : 25.09.2026

- afișare selecție dosare de concurs : 28.09.2026

- depunere contestații selecție dosare de concurs: 29.09.2026

- afișare soluționare contestații : 30.09.2026

b) proba scrisa 01.10.2026

- afișare rezultate proba scrisa 02.10.2026
- depunere contestații la proba scrisa până la data de 05.10.2026
- soluționare contestații proba scrisa 06.10.2026

c) interviul 07.10.2026

- afișare rezultate proba interviu 08.10.2026
- depunere contestații la proba interviu până la data de 09.10.2026
- afișare soluționare contestații 12.10.2026
- afișarea rezultatelor finale 13.10.2026

Rezultatele selectării dosarelor pentru înscriere la concurs, cu mențiunea „admis” sau „respins”, se vor afișa la avizierul și site-ul spitalului în data de **28.09.2026 , ora 12⁰⁰**.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se va face prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii ”admis” sau ”respins”, prin afișarea la sediul comisiei de concurs, la avizierul și pe pe site-ul spitalului, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

Rezultatele finale se afișează la avizierul și pe site-ul spitalului, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor pentru ultima probă, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

Formularul de înscriere precum și tematica se pot ridica și de la Serviciul Resurse umane și salarizare al Spitalului Județean de Urgență Buzău.

Anunțul de concurs se afișează la sediul Spitalului Județean de Urgență Buzău str. Stadionului nr 7, precum și pe site-ul spitalului **spitalulbuzau.ro** unde se publica și **bibliografia de concurs si dupa caz tematica de concurs** .

Concursul va avea loc în locația Spitalului Județean de Urgență Buzău.

În data de **01.10.2026, orele 09:30** candidatii vor fi prezenți în sala de examen unde se va face apelul nominal al candidaților și verificarea identității pe baza buletinului de identitate sau a cărții de identitate.

Relații suplimentare la serv Resurse Umane telefon 0238/720689 interior 166.

Manager,