



Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. nr. 1336/2022

Liceul Teoretic Mihai Viteazul, cu sediul în Bailesti, Str. Marasesti nr. 5, jud. Dolj, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

1. Numărul de posturi: 1 post
2. Denumirea postului: - Muncitor calificat I (foclist)
3. Nivelul postului: Execuție
4. Structura organizatorică: Compartiment administrativ
5. Durata timpului de lucru: Perioadă nedeterminată, 8 ore pe zi/40 ore pe săptămână

Dosarele de concurs se depun la (adresa) Bailesti, Str. Marasesti nr. 5, compartimentul secretariat, tel. 0251311103, persoana de contact: secretar Sirbu Monica, email: secretariat@lmvbailesti.ro.

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) certificat medical emis de medicul specialist de medicina muncii, conform OM_MS_MEC 55_3335/2026;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice



prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: Studii medii atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat;
2. Perfecționări (specializări): Certificat/atestat/diplomă de calificare profesională fochist și atestatul ISCIR .
3. Abilități, calități și aptitudini necesare: abilități de relaționare și comunicare cu întreg personalul, abilități pentru muncă în echipă în limita sarcinilor, conform atribuțiilor din fișa postului;
4. Vechime: 5 ani

Bibliografie și tematică:

Bibliografia:

1. Legea nr. 64 / 21.03.2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319 / 2006 privind protecția și securitatea muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 307 / 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
4. Prescripția tehnică PT C 9-2010 - Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune;
5. Prescripția tehnică PT CR 8-2009 - Autorizarea personalului de deservire a instalațiilor/echipamentelor și acceptarea personalului auxiliar de deservire;



6. Prescripția tehnică PT C 7-2010 - Dispozitive de siguranță, aprobată de Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - ISCIR;
7. Prescripția tehnică PT C 4-2010 - Recipiente metalice stabile sub presiune, aprobată de Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - ISCIR;
8. Prescripția tehnică PT C 11-2010 - Sisteme de automatizare aferente centralelor termice și instalații de ardere aferente cazanelor, aprobată de Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat - ISCIR;
9. Ordinul nr. 4261 din 26 iunie 2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin Ordinul ME nr. 5726/2024;
10. Legea nr. 53 / 2003 (Codul muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare – Cap. II „Răspunderea disciplinară”;
11. Fișa Postului pentru funcția de Fochist, aprobată de conducerea Colegiului Național „Inochentie Micu Clain” Blaj (document afișat pe site-ul unității - www.imclain.ro și la avizier).

Tematică:

1. Condiții de exploatare în siguranță a cazanelor de apă caldă cu puteri mari și a echipamentelor anexe din centrala termică.
2. Obligațiile și responsabilitățile fochistului la luarea în primire, în timpul funcționării și la predarea schimbului de lucru.
3. Dispozitive de siguranță, control și automatizare: modul de verificare a bunei funcționări a manometrelor, supapelor de siguranță, indicatoarelor de nivel și termostatelor.
4. Proceduri în caz de avarie: recunoașterea situațiilor critice (creșteri necontrolate de presiune sau temperatură, lipsă de apă, zgomote suspecte, scurgeri) și aplicarea procedurii de oprire de urgență.
5. Exploatarea centralei în sezonul rece: măsuri specifice de prevenire a înghețului instalației (calorifere, conducte) în perioadele de vacanță școlară sau temperaturi extreme.
6. Evidența tehnică obligatorie: importanța și modul corect de completare zilnică a Jurnalului de bord (registrului de tură).
7. Regimul de autorizare și verificare: obligațiile fochistului privind viza periodică a talonului personal și regulile privind verificarea tehnică periodică (VTP) a cazanelor.
8. Atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile specifice postului de Fochist - muncitor calificat - prevăzute în Fișa Postului:
 - Activități din perioada caldă (15 aprilie – 15 octombrie): curățenia, amenajarea și întreținerea spațiilor verzi, a curții școlii și a bazei sportive; ajutor la lucrările de igienizare a unității și descărcarea mărfurilor primite.
 - Activități de întreținere și reparații curente: executarea micilor reparații tehnico-sanitare la instalațiile de apă-canal (înlocuiri robineți, garnituri, țevi PVC, desfundări sifoane/WC-uri, protejare anticorozivă prin vopsire) și reparații curente în locațiile unității (zugrăvit, vopsit).
 - Activități din perioada rece și de supraveghere: dezăpezirea curții și a căilor de acces; programul de lucru fragmentat în două intervale orare (07:00–11:00 / 15:00–19:00) în caz de temperaturi extreme pentru prevenirea înghețului instalației; deservirea elevatorului cu șenile pentru persoane cu mobilitate redusă.
 - Monitorizarea zilnică și săptămânală: verificarea stării tehnice și a suprafețelor de protecție de la locul de joacă și a aparatelor de pe terenul de sport al unității.
9. Securitatea și Sănătatea în Muncă (SSM): drepturile și obligațiile lucrătorilor pentru prevenirea accidentelor de muncă în incinta centralei termice și în timpul lucrărilor de întreținere generală.



10. Prevenirea și Stingerea Incendiilor (PSI): obligațiile specifice ale personalului privind apărarea împotriva incendiilor și modul de acțiune în caz de urgență într-o unitate de învățământ.

11. Primul ajutor: măsuri de prim-ajutor în caz de accidente specifice activității (arsuri termice, intoxicații cu monoxid de carbon, electrocutare, traumatisme ușoare).

12. Organizarea școlară: reguli generale de conduită, disciplină și obligațiile personalului nedidactic în unitățile de învățământ preuniversitar.

13. Răspunderea disciplinară a salariatului: obligațiile fundamentale ale angajatului, abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile conform Codului Muncii.

Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

1. Depunerea dosarelor de înscriere

- **Perioada: 7 septembrie – 18 septembrie 2026** (10 zile lucrătoare de la afișare).
- 2. Selecția dosarelor și contestațiile
- **Selecția dosarelor: 21 – 22 septembrie 2026** (maximum 2 zile lucrătoare de la încheierea înscrierilor).
- **Afișarea rezultatelor selecției: 22 septembrie 2026.**
- **Depunerea contestațiilor: 23 septembrie 2026** (1 zi lucrătoare de la afișare).
- **Rezultate contestații dosare: 24 septembrie 2026.**

3. Desfășurarea probelor de concurs.

- **Proba scrisă : 28 septembrie 2026.** Ora 9,00
- **Afișarea rezultatelor proba scrisa:** 28 septembrie ora 16,00.
- **Depunerea contestațiilor: 29.09.2026, pana ora 16,00.**
- **Soluționarea contestațiilor- 30.09.2026-ora 16,00**
- **4. Interviu -06.10.2026**
- **Depunerea contestațiilor interviu-07.10.2026- ora 10,00**
- **Soluționarea contestațiilor-07.10.2026-ora 16.00**
- **Publicarea rezultatelor-08.10.2026-ora 10.00**