



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
CONSILIUL LOCAL – SERVICIUL PUBLIC DE
ALIMENTARE CU APĂ ȘI CANALIZARE
Comuna Stejari, sat Stejari, strada Principală, nr.57



Nr. 98/20.08.2026

A N U N Ț

Serviciul Public de Alimentare cu Apă și Canalizare Stejari, cu sediul în sat Stejari, str. Principală, nr.57, județul Gorj, serviciu public înființat în subordinea Consiliului local Stejari, cu personalitate juridică, C.U.I. 40680593 organizează concurs pentru ocuparea postului contractual de execuție vacant: muncitor necalificat, în conformitate cu art.18 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului plătit din fonduri publice după cum urmează:

Denumirea postului: muncitor necalificat

Numărul posturilor 1

Nivelul postului: contractual de execuție

Structura: Serviciul public de alimentare cu apă și canalizare, serviciu public de interes local, specializat, cu personalitate juridică, organizat în subordinea Consiliului Local al comunei Stejari, județul Gorj;

Durata timpului de lucru: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână;

Perioada: nedeterminată

Probele de concurs:

- a) selecția dosarelor de înscriere în data: 08.09.2026-11.09.2026
- b) proba scrisă în data de: 14.09.2026,
- c) proba interviu în data de: 17.09.2026.

Condiții de ocupare a funcției contractuale:

1. Condiții generale conform art.15 din H.G. nr.1336/2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru

savarsirea infractiunii sau fata de aceasta nu s-a luat masura de siguranta a interzicerii ocuparii unei functii sau a exercitarii unei profesii;

h) nu a comis infractiunile prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare, pentru domeniile prevazute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiții specifice pentru ocuparea funcției contractuale de execuție:

- nivelul studiilor: liceale, absolvite cu sau fără diplomă de bacalaureat;
- vechime : nu este cazul

ATRIBUȚII

- execută lucrări de săpături manuale și astuparea șanțurilor;
- participă la lucrări de montare, demontare și întreținere a conductelor și bransamentelor;
- ajută personalul calificat la intervențiile asupra rețelelor de apă și canalizare;
- efectuează lucrări de curățare, igienizare și întreținere a amplasamentelor și instalațiilor;
- manipulează materiale, scule, echipamente și piese necesare lucrărilor;
- participă la remedierea avariilor și defecțiunilor apărute la rețele;
- execută lucrări de încărcare, descărcare și transport manual al materialelor;
- menține curățenia la locul de muncă și în zonele în care se execută lucrări;
- respectă instrucțiunile primite de la conducătorul locului de muncă;
- utilizează corespunzător sculele și echipamentele de lucru;
- respectă normele de securitate și sănătate în muncă, prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului;
- semnalează imediat superiorului orice defecțiune, avarie sau situație care poate pune în pericol persoanele ori instalațiile;
- participă, când este necesar, la lucrări de intervenție și remediere a avariilor;
- îndeplinește și alte sarcini dispuse de superiorul ierarhic, în limitele competențelor postului.

RESPONSABILITĂȚI

- îndeplinirea corectă și la timp a sarcinilor primite;
- folosirea corespunzătoare a sculelor, utilajelor și materialelor;
- respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- respectarea programului de lucru și a disciplinei;
- păstrarea curățeniei și ordinii la locul de muncă;
- respectarea instrucțiunilor tehnice și a dispozițiilor superiorilor

Abilități, calități și aptitudini necesare:

- disponibilitate pentru munca în echipă;
- capacitatea de a se exprima clar și concis scris și verbal, de concentrare, analiză și sinteză;
- capacitatea de a gestiona eficient resursele alocate;
- adaptabilitate la activitatea cu publicul;
- creativitate și spirit de inițiativă;
- capacitate de comunicare cu diferite categorii de public;
- disponibilitate la sarcini noi.

3. Dosarele de înscriere la concurs:

- dosarele de concurs se depun în termen de 10 zile lucrătoare de la data afişării anunţului, respectiv în perioada 24.08.2026 – 07.09.2026, personal la sediul Serviciul public de alimentare cu apă şi canalizare Stejari, judeţul Gorj sau pot fi transmise de candidaţi prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poştă electronică sau în format electronic la adresa de email a instituţiei: stejari@gj.e-adm.ro, persoană de contact: Bărbuţ Ionela-Diana, tel: 0752083985
- conţin în mod obligatoriu documentele prevăzute la art.35 din H.G. nr.1336/2022:
 - a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 la HG 1336/2022;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
 - c) copia certificatului de casătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
 - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau institutia publica;
 - e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
 - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
 - g) adeverinţa medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
 - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
 - i) curriculum vitae, model comun european;

Notă! Copiile actelor prevăzute la lit. b-d se prezintă însoţite de documentele în original, conform art. 34 din H.G. nr. 1336/2023

4. Calendarul de desfăşurare a concursului

1. Publicarea anunţului –24.08.2026
2. Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs: 07.09.2026
3. Selecţia dosarelor de către membrii comisiei de concurs: 08.09.2026
4. Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor: 08.09.2026
5. Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor: 09.09.2026
6. Afişarea rezultatelor soluţionării contestaţiilor: 11.09.2026
7. Susţinerea probei scrise: 14.09.2026
8. Afişarea rezultatului probei scrise:14.09.2026
9. Depunerea contestaţiilor privind rezultatele probei scrise:15.09.2026
10. Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor la proba scrisă:16.09.2026
11. Susţinerea interviului: 17.09.2026
12. Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului: 17.09.2026
13. Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului: 18.09.2026
14. Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor: 21.09.2026
15. Afişarea rezultatului final al concursului: 21.09.2026

Notă: Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Nota! Prezentul grafic de derulare a probelor va putea suferi modificări în situația în care candidatul sau candidații declară și solicită în mod expres, scris, Comisiei de concurs renunțarea la opțiunea/dreptul de a formula contestație.

Notă! În vederea respectării dreptului de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, astfel cum este stipulat prin disp-art. 7 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, vă informăm că la concurs poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile, indiferent de sex – bărbat sau femeie.

5. Bibliografia:

1. Constituția României
2. Legea 241/2006 - Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare
3. Legea nr. 319/2006 – Legea privind securitatea și sănătatea în muncă
4. Legea 53/2003 Codul Muncii - republicată

6. Tematică:

1. Constituția României;
 - TITLUL I – principii generale
 - TITLUL II – CAP. II – drepturi și libertăți fundamentale;
2. Legea 241/2006 - Legea serviciului de alimentare cu apă și de canalizare
 - CAP. I – Dispoziții generale
3. Legea nr. 319/2006 – Legea privind securitatea și sănătatea în muncă
 - CAP. IV – Obligațiile lucrătorilor
 - CAP. IX – Contravenții
4. Legea 53/2003 Codul Muncii
 - TITLUL II – Contractul individual de muncă
 - CAP. II – Executarea contractului individual de muncă
 - CAP. V – Încetarea contractului individual de muncă.

**Notă: Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită în vederea susținerii concursului inclusiv republicările, modificările și completările acestora.*

ȘEF SERVICIU ,
Budilică Marin