



POIANA MARE, Dolj

Str. GĂRII, Nr.40
CF : 4711561
Tel : 0748.186.112

e-mail : spitpoiana@yahoo.com
<http://www.spitalpoianamare.ro>

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE



NR.7818/18.08.2026

ANUNT

Avand in vedere prevederile Legii 166/2026- Art.II, **SPITALUL DE PSIHIATRIE POIANA MARE, DOLJ** organizează in baza prevederilor H.G. 1336/2022- pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice si a Regulamentului cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare nr.2740/2023, concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminata a următoarelor posturi contractuale, de execuție, vacante, program de lucru în ture, după cum urmează:

- **3 posturi de muncitor calificat IV- bucatar in cadrul compartimentului Bloc alimentar, program de lucru in 2 ture de zi I si II/ 8 ore/zi**
- **2 posturi de muncitor necalificat in cadrul compartimentului Bloc alimentar, program de lucru in 2 ture de zi I si II/ 8 ore/zi**
- **2 posturi de paznic in cadrul sectorului Deservire Paza, program de lucru in 2 ture 12/24 h, inclusiv ture de noapte**
- **1 post de spalatoreasa la sector Spalatorie, program de lucru in 2 ture de zi 12/24 h**

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcțiilor contractuale sunt urmatoarele :

a) Muncitor calificat IV- bucatar:

- Studii medii/generale, diploma/certificat de calificare in meseria de bucatar
- Nu se solicita vechime in meserie

b) Muncitor necalificat:

- Studii medii/generale, minim 8 clase absolvite
- Nu se solicita vechime in meserie

c) Paznic:

- Studii medii/generale, minim 8 clase absolvite
- Nu se solicita vechime in meserie

d) Spalatoreasa:

- Studii medii/generale, minim 8 clase absolvite
- Nu se solicita vechime in meserie

Fișa de post corespunzătoare este parte integrantă din prezentul anunț și se afișează odată cu acesta.

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română, cetățenie a unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la [art. 1](#) alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul se va desfășura conform calendarului următor:

- Publicare anunt, pe pagina de internet a unitatii, la avizier si pe portal posturi.gov.ro	20.08.2026
- ultima zi de depunere a dosarelor	03.09.2026, ora 14,30
- afișare rezultate selecție dosare	04.09.2026
- proba scrisă	11.09.2026, ora 10,00
- afisare rezultate proba scrisă	11.09.2026
- proba interviu	11.09.2026, ora 14,30
- afisare rezultate proba interviu	11.09.2026
- afisare rezultate finale concurs	11.09.2026

Dupa afisarea rezultatelor obtinute la selectia dosarelor de inscriere, rezultatelor probei scrise si interviu, candidatii au la dispozitie un termen de contestatie de cel mult o zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor fiecarei probe. Contestatia se poate depune la secretariatul unitatii sau la secretarul comisiei de concurs.

În vederea participării la concurs, până la data de 03.09.2026, ora 14,30 candidații depun la secretariatul comisiei de concurs (Serviciul RUNOS) dosarul de concurs, care va conține în mod obligatoriu:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2(va fi pus la dispoziția candidaților în momentul depunerii dosarelor la Serv. RUNOS);

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, dacă este cazul;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la [art. 1](#) alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) chitanța de achitare a taxei de concurs în sumă de 200 lei, ce se va achita la Compartimentul Financiar Contabilitate al unitatii;

Taxa de concurs se plătește doar după verificarea doarului și nu se restituie în nici un caz (neprezentare la concurs, neobținerea postului pentru care a candidat, etc.)

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la

alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Concursul va consta în susținerea a doua probe, fiecare proba fiind eliminatorie: proba scrisă sub forma unui test grila și proba interviului, unde candidații vor fi examinați de către comisie, individual, pe baza criteriilor din H.G. 1336/2022. Pentru fiecare probă punctajul este de maxim 100 puncte. Pentru a fi declarați „Admis”, candidații trebuie să obțină la fiecare probă minim 50 puncte.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei următoare, respectiv proba interviului.

În termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării probei scrise și/sau a probei practice și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul selecției dosarelor, comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participarea la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul probei scrise sau a interviului, comisia de soluționare a contestațiilor va analiza lucrarea sau consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Incadrarea și repartizarea pe locuri de munca a candidaților ce vor fi declarați „Admis” în urma concursurilor se va face de către managerul unității, în funcție de necesitățile actuale ale spitalului, în conformitate cu prevederile art.40, alin.1 din Legea 53/2003-Codul muncii, republicat și cele ale Legii 95/2006-privind reforma în domeniul sănătății-art.180.

Tematica și bibliografia sunt cele afișate la avizierul unității și pagina de internet <http://www.spitalpoianamare.ro> a spitalului.

Pentru relații suplimentare va puteți adresa la Serviciului RUNOS al unității, **tel.0251/235299, interior 23**, persoana de contact- d-na Vasile Anca-Mihaela, Șef Serviciu RUNOS.

**MANAGER
JUR.FLOREA LUCIAN**

**Șef Serviciu RUNOS, Informatica și Arhiva
JUR.VASILE ANCA-MIHAELA**