

Nr.1040/04.08.2026

ANUNT

Având în vedere prevederile **Hotărârii Guvernului României nr.1336 din 28 octombrie 2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,

ȘCOALA GIMNAZIALĂ LISA

anunță scoaterea la concurs a următorului post, pe **perioadă nedeterminată**:

POST ÎNGRIJITOR

DENUMIREA POSTULUI: Îngrijitor

NIVELUL POSTULUI: Funcție de execuție

COMPARTIMENT: Administrativ

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi/ 40 ore pe săptămână

Concursul pentru ocuparea postului va avea loc în data de **02.09.2026 , ora 9⁰⁰**, la sediul instituției de învățământ.

Termenul de depunere a dosarelor de concurs: **17.08.2026 - 21.08.2026**, între orele 10,00-12,00, la secretariatul unității.

CALENDARUL concursului:

- **Selecția dosarelor:** 24.08.2026, ora 10.00, la sediul instituției;
- **Afișarea rezultatelor de la selecția dosarelor:** 24.08.2026, ora 12.00;
- **Proba scrisă:** - 02.09.2026, ora 9.00, la sediul unității școlare;
- **Proba de interviu:** - 02.09.2026, ora 13.00, la sediul unității școlare;
- **Proba practică:** - 02.09.2026, ora 14.30 la sediul unității școlare;
- **Rezultatele înainte de contestații** – 03.09.2026, ora 9.00 la sediul unității școlare;
- **Contestațiile** se depun în data de 03.09.2026 între orele 10.00- 14.00 la sediul unității școlare;
- **Rezultatele finale** se publică în data de 04.09.2026, până la ora 12.00, la sediul unității școlare.

Condiții generale de participare:

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

- are cetățenia română, cetățenie a altor State membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercitiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnat(a) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. [118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. [76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice

- Nivelul studiilor: medii
- Recomandare de la ultimul loc de muncă;
- Abilitați de muncă în echipă;
- Disponibilitate de program flexibil;
- Răspunde de starea de curățenie și igienă în sectorul repartizat;

- Respectă responsabilitățile din fișa postului;
- Efectuează și alte sarcini trasate de către conducere în limita capacității sale fizice, intelectuale și a programului de lucru.

Dosarul (plic) se depune la secretariatul școlii, între orele **10⁰⁰ – 12⁰⁰** și trebuie să conțină:

1. Cerere de înscriere la concurs (cerere-tip de la secretariatul unității școlare);
2. Copia actului de identitate și a certificatului de naștere/certificate de căsătorie (dacă este cazul);
3. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
4. Copia carnetului de muncă conformă cu originalul, sau după caz o adeverință care să ateste vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor;
5. Cazier judiciar;
6. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 30 de zile anterior derulării concursului de către medicul de familie;
7. Curriculum vitae;
8. Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
9. Recomandare de la ultimul loc de muncă.

! Actele prevăzute la punctele 2 și 3 vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu originalul.

BIBLIOGRAFIE CONCURS INGRIJITOR

- a) O.M.S.nr.119/04.02.2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației
- b) H.G.1425/2006 HG pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319 din 2006
- c) Codul muncii actualizat 2023
Legea nr. 53/2003 — Codul Muncii — actualizată — „ Răspunderea disciplinară” - art. 247, art. 252 — răspunderea disciplinară
- d) Legea nr. 477/2004 — Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile instituțiile publice Cap. I Norme generale de conduită profesională a personalului contractual -art. 7

e) Legea nr.307/2006, 52/2015 la apărarea împotriva incendiilor;

Tematica

- Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
- Metode de dezinsecție și dezinfecție
- Norme de protecția muncii

DESFĂȘURAREA PROBELOR DE CONCURS

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

1) SELECȚIA DOSARELOR DE ÎNSCRIERE

2) PROBA SCRISĂ

Proba scrisă constă în testarea cunoștințelor teoretice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează. Aceasta se desfășoară pe baza unui test grilă stabilit de comisia de concurs. Durata probei este de **2 ore**. Testul grilă conține **30 de întrebări**. Punctajul minim pentru a trece în etapa următoare a concursului este de **50 de puncte**.

3) PROBA DE INTERVIU

Proba interviului poate fi susținută numai de acei concurenți care au promovat proba scrisă. Interviuul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criterii de evaluare:

- Abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Motivația candidatului;
- Comportamentul în situații de criză;
- Inițiativă și creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidaților, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Punctajul minim pentru a trece în etapa următoare a concursului este de **50 de puncte**.

4) PROBA PRACTICĂ

Proba practică poate fi susținută doar de candidații care au fost admiși la proba scrisă și proba de interviu și constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidaților în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

1. Capacitatea de adaptare;
2. Capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
3. Îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
4. Capacitatea de comunicare;
5. Capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

Punctajul minim pentru a fi admis este de 50 de puncte.

Informații suplimentare se pot obține la numerele de telefon 0731004914 sau 0744367218, la adresa de email scoalalisa@yahoo.com.

DIRECTOR,
PROF.MOGA ADRIANA DANIELA