



Nr.2730/03.08.2026

ANUNȚ

Școala Gimnazială Nr. 3 cu sediul în Popești-Leordeni, strada Domnița Bălașa, nr.13, județul Ilfov, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi unice vacante pe perioadă nedeterminată în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022, după cum urmează:

Denumire post: Îngrijitoare – 1 post unic vacant contractual, perioadă nedeterminată, structura Școala Gimnazială Nr. 3 Popești-Leordeni.

Condițiile de participare sunt:

Studii: minimum 8 clase.

Vechime în muncă: minim 3 ani.

Durata timpului de lucru: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână.

Perioada: nedeterminată.

Compartiment: personal nedidactic.

Nivelul postului: funcție de execuție.

Denumire post: Îngrijitoare – 1 post unic vacant contractual, perioadă nedeterminată, structura Grădinița cu Program Prelungit Nr. 5 Popești-Leordeni.

Condițiile de participare sunt:

Studii: minimum 8 clase.

Vechime în muncă: minim 3 ani.

Durata timpului de lucru: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână.

Perioada: nedeterminată.

Compartiment: personal nedidactic.

Nivelul postului: funcție de execuție.

Termenul de depunere a dosarelor: cel târziu la data de **18.08.2026**, ora 14.00.

Dosarele de concurs se depun la secretariatul școlii din str. Domnița Bălașa Nr. 13, Popești-Leordeni, jud. Ilfov, de luni până vineri, între orele 10,00-14,00.

Informații suplimentare: tel. contact: 0374090370 / 0744544995; email: office@scoala3popesti-leordeni.ro

Concursul se va desfășura la sediul unității de învățământ, din localitatea Popești-Leordeni, str. Domnița Bălașa Nr. 13, Popești-Leordeni, jud. Ilfov, **conform calendarului următor:**

- Selecția dosarelor se va face în data de 19.08.2026;
- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor: 19.08.2026 ora 12,00;
- Depunerea contestațiilor privind selecția dosare: 19.08.2026 între orele 13,00-15,00;
- Afișarea rezultatelor finale privind selecția dosarelor: 20.08.2026 ora 13,00;
- Proba scrisă: 25.08.2026, începând cu ora 09,00;
- Proba practică: 25.08.2026, începând cu ora 11,00;
- Interviu: 25.08.2026, începând cu ora 13,00;



- Afișarea rezultatelor inițiale ale concursului: 25.08.2026, ora 16,00;
- Depunerea contestațiilor: 26.08.2026, între orele 10,00-12,00;
- Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor finale ale concursului: 27.08.2026 ora 16,00.

Depunerea contestațiilor: eventualele contestații pot fi depuse pe adresa de email office@scoala3popesti-leordeni.ro sau la secretariatul unității din str. Domnița Bălașa nr. 13.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Notă:

- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, **numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia**, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
- Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.
- Documentul prevăzut la lit. **f)** poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.



Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Bibliografie:

- Ordin nr. 4183 din 4 iulie 2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordin nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației;
- Legea nr.307/2006 din 12/07/2006. privind apărarea împotriva incendiilor;
- Legea 319 din 2006 actualizată. Legea privind securitatea și sănătatea în muncă. Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 646 din 26 iulie 2006
 - Cap.IV obligațiile lucrătorilor;
 - Cap.V supravegherea sănătății ;
 - Cap.VI comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
 - Cap.VII grupuri sensibile la riscuri.
- Ordinul nr. 261/2007 cu modificările și completările ulterioare, actualizat pentru aprobarea normelor tehnice privind curățarea dezinfectia și sterilizarea
- Normele de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1456 din 25.08.2020 publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 787 din 28 august 2020.
- Hotărârea 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
- Legea Nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile



publice (Cap. II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, Art. 7)

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;

Tematică:

- Reguli de păstrare a sănătății și securității la locul de muncă;
- Noțiuni fundamentale de igienă;
- Reguli de efectuare a curățeniei în unitățile de învățământ;
- Răspunderea disciplinară;
- Metode de dezinsecție și dezinsecție;
- Obligațiile și drepturile angajaților pe linia securității și sănătății în muncă, respectarea normelor de protecția muncii și P.S.I.;
- Codul de conduită a personalului contractual