

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA TALEA
PRIMĂRIA
C.I.F.: 2845605

Comuna Talea, sat Talea, nr. 248, județul Prahova
tel: 0244/391600, fax: 0244/391506, e-mail: primarietalea@yahoo.com

Nr.904 din 24 iulie 2026

ANUNȚ

Primăria comunei Talea, cu sediul în comuna Talea, sat Talea, nr.248, județul Prahova, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractuale vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr.1366/2022, după cum urmează :

Denumirea postului : Șef Serviciu

Numărul posturilor : 1 post vacant

Nivelul postului : funcție contractuală de conducere

Compartiment/Structura : Serviciului Public de administrare a Domeniului Public și Privat

Perioada: nedeterminată

Durata timpului de lucru : 8 ore/zi, interval orar 8.00-16.00, 5 zile/săptămână

Condiții generale :

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art.15 din H.G.nr.1366/2022 pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare :

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene ;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit ;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate ;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs ;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea ;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art.35 alin.(1) lit.h).

Condițiile specifice :

Nivelul studii : Studii superioare absolvite cu diploma de licență

Vechime în specialitatea studiilor : nu se solicită

Cunoștințe operare calculator – nivel minim

Vechime în muncă : 5 ani

Tipul probelor de concurs :

a) selecția dosarelor de înscriere

b) proba scrisă

c) interviul

Locul desfășurării concursului : sediul Primăriei comunei Talea, județul Prahova

Concursul se va desfășura după următorul calendar :

Activitatea/Data/Ora	Temei legal
Data publicării anunțului :	29.07.2026
Depunere dosare concurs : 12.08.2026, ora 15.00, la adresa comuna Talea, sat Talea, nr.248, județul Prahova	Art.34 Candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului
Prima etapă – Selecția dosarelor : 13.08.2026, ora 12.00	Art.36.(1) În termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului depunerii dosarelor
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor : 13.08.2026, ora 13.00	Art.37.(1) În termen de o zi lucrătoare de la data expirării selecției dosarelor
Depunere contestații : o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor (14.08.2026, ora 13.00)	Art.53 În termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor
Soluționare contestații și afișare rezultat la contestații : 17.08.2026, ora 13.00	Art.54.(3) În termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
A doua etapă - proba scrisă : 20.08.2026, ora 09.00	Art.18 În termen de cel puțin 15 zile lucrătoare de la data publicării afișarea anunțului
Afișare rezultat probă scrisă : 20.08.2026, ora 13.00	Art. 47 (3) În termen de o zi lucrătoare de la finalizarea probei scrise
Depunere contestații : o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise (21.08.2026, ora 13.00)	Art.53 În termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise

Soluționare contestații și afișare rezultat la contestații : 21.08.2026, ora 15.00	Art.54.(3) În termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
A treia etapă – interviul : 24.08.2026, ora 09.00	Art.41.(5), (6) În termen de 4 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise
Afișare rezultat probă interviu : 24.08.2026, ora 11.00	Art.47.(3) În termen de o zi lucrătoare de la finalizarea interviului
Depunere contestații : o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei interviului (24.08.2026, ora 13.00)	Art.53 În termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei de interviu
Soluționare contestații și afișare rezultat la contestații : 24.08.2026, ora 15.00	Art.54.(3) În termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor
Afișare rezultat final concurs : 24.08.2026, ora 15.30	Art.56.(3) În termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului soluționării contestației

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art.35 din H.G.nr.1336/2022 :

- a) formularul de înscriere la concurs conform modelului prevăzut în anexa nr.2 a Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual ;
 - b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate ;
 - c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz ;
 - d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică ;
 - e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, după caz ;
 - f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar ;
 - g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului ;
 - h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane
 - i) curriculum vitae, model comun european.
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare

într-un grad de handicap, emis în condițiile legii. Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)–e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs. Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)–e) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.

Nerespectarea prevederilor de mai sus, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Dosarele de înscriere se depun la sediul Primăriei comunei Talea, județul Prahova. Informații la tel : 0244391600 sau la sediul instituției.

Termenul de depunere a dosarelor este 12.08.2026, orele 15.00, la sediul instituției.

BIBLIOGRAFIA ȘI TEMATICA DE CONCURS

1) O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : Partea a VI a, TITLUL III, Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice

2) O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : integral

3) Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : integral

4) Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : TITLUL II, III, V

5) Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : CAPITOL III, IV, V

6) Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : CAPITOL II

7) Legea nr.51/2006 - Legea serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : CAPITOL III, IV, V

8) Legea nr.241/2006 - Legea serviciului de alimentare cu apă și canalizare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

Tematica : CAPITOL III, IV, V

9) O.G. nr.7/2023 privind calitatea apei destinate consumului uman, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Tematica : integral